

توضیحات:

- مفید برای آزمون دستگاه های اجرایی
- با پاسخنامه تشریحی
- با قابلیت پرینت

سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی

برای تهیه بسته کامل سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی با پاسخنامه تشریحی، [اینجا](#) بزنید.

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی آزمون فراگیر دستگاه های اجرایی، [اینجا](#) بزنید.



سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی

۱- کدام گزینه به معنی پذیرفتن شخصی به خدمت دولت در یکی از وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی است؟ (iranarze.ir)

- (۱) خدمت دولت (۲) حکم رسمی (۳) استخدام دولت (۴) کارمند رسمی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

استخدام دولت عبارت از پذیرفتن شخصی به خدمت دولت در یکی از وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی است.

۲- پس از خاتمه اشتغال در مقامات نخست‌وزیر و وزراء و معاونان و سفرا و استانداران مستخدمین چه می‌توانند بکنند؟ (iranarze.ir)

(۱) در پست مناسبی در وزارتخانه مشغول به کار شوند.

(۲) نمی‌توانند در موسسات دولتی غیر مشمول این قانون به خدمت اشتغال ورزند.

(۳) در صورت فقدان پست مناسب در وزارتخانه می‌توانند در موسسات دولتی کار کنند.

(۴) ۱ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

نخست‌وزیر و وزراء و معاونان و سفرا و استانداران و مدیر عامل سازمان برنامه و دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور و روسای دفاتر نخست وزیر و وزرا مشمول مقررات این قانون نیستند ولی در صورتی که مستخدمین رسمی بدین مقامات منصوب یا به نمایندگی مجلس انتخاب یا منصوب شوند مدت خدمت آنان در این مقامات از هر لحاظ جزء سابقه خدمت رسمی منصوب می‌شوند. مستخدمین رسمی که به مقامات مذکور در این ماده منصوب یا انتخاب شده‌اند پس از خاتمه اشتغال در مقامات مذکور در صورتی که در وزارتخانه یا موسسه مربوط پستی متناسب با وضع استخدامی آنان وجود نداشته باشد می‌توانند در موسسات دولتی غیر مشمول این قانون به خدمت اشتغال ورزند

۳- اشتغال به کاری که مستخدم به موجب حکم رسمی مکلف به انجام آن می‌گردد به اصطلاح به کدام مورد مربوط می‌شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) خدمت دولت (۲) حکم رسمی (۳) استخدام دولت (۴) کارمند رسمی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

خدمت دولت عبارت از اشتغال به کاری است که مستخدم به موجب حکم رسمی مکلف به انجام آن می‌گردد.

۴- افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند به اصطلاح چه نامیده می‌شوند؟ (iranarze.ir)

- (۱) کارگر (۲) مستخدم رسمی (۳) کارمندان سازمانی (۴) ۲ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند کارگر شناخته شده و با آنان طبق مقررات قانون کار رفتار خواهد شد. افرادی که طبق قوانین خاص خود کارگر شناخته شده‌اند مشمول مقررات این قانون نیستند. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول این قانون به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

۵- کسی که به موجب حکم رسمی در یکی از گروه‌های دوازده گانه استخدامی برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی به کار

گرفته می‌شود چه نام دارد؟ (iranarze.ir)

- (۱) خدمه دولت (۲) کارفرمای رسمی (۳) استخدام دولت (۴) مستخدم رسمی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۵- مستخدم رسمی کسی است که به موجب حکم رسمی در یکی از گروه‌های دوازده گانه استخدامی برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی مشمول این قانون استخدام شده باشد.

۶- به طور کلی واگذاری پست‌های سازمانی به اشخاص غیر از مستخدمین رسمی (iranarze.ir)

(۱) ممنوع است (۲) مجاز است (۳) مستلزم قبول ارگان استخدام کننده است (۴) ۲ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

واگذاری پست های سازمانی به اشخاص غیر از مستخدمین رسمی ممنوع است ولی در صورتی که برای تصدی برخی از پست های تخصصی نتوان از مستخدمین رسمی استفاده نمود ممکن است با تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور مستخدمین موسسات دولتی مستثنی شده از این قانون را به عنوان مأمور به تصدی پست های سازمانی مذکور منصوب نمود و با آنان مانند مستخدم پیمانی رفتار کرد، و در صورتی که در موسسات مزبور هم شخص مورد نیاز یافت نشود با تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور می توان مستخدم مورد احتیاج را به عنوان مستخدم پیمانی برای تصدی پست مزبور استخدام نمود.

۷- به کسی که به موجب قرارداد به طور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام می شود چه می گویند؟ (iranarze.ir)

(۱) مدیر (۲) مستخدم رسمی (۳) کارمندان سازمانی (۴) مستخدم پیمانی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۶- مستخدم پیمانی کسی است که به موجب قرارداد به طور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام می شود.

۸- تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول در قانون به عهده کدام سازمان است؟ (iranarze.ir)

(۱) وزارتخانه (۲) سازمان امور اداری و استخدامی کشور
(۳) اداره کار (۴) دفتر برنامه ریزی و بودجه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می شوند کارگر شناخته شده و با آنان طبق مقررات قانون کار رفتار خواهد شد. افرادی که طبق قوانین خاص خود کارگر شناخته شده اند مشمول مقررات این قانون نیستند. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول در قانون به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

۹- دستور کتبی مقامات صلاحیتدار وزارتخانه ها و موسسات دولتی در حدود قوانین و مقررات چه نام دارد؟ (iranarze.ir)

(۱) خدمت دولت (۲) حکم رسمی (۳) استخدام دولت (۴) کارمند رسمی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

حکم رسمی عبارت از دستور کتبی مقامات صلاحیتدار وزارتخانه ها و موسسات دولتی در حدود قوانین و مقررات مربوط است.

۱۰- عبارت از مجموع وظایف و مسئولیت های مرتبط و مستمر و مشخصی است که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور به عنوان کار واحد شناخته شده باشد. (iranarze.ir)

(۱) رسته (۲) شغل (۳) پست سازمانی (۴) مستخدم

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

شغل عبارت از مجموع وظایف و مسئولیت های مرتبط و مستمر و مشخصی است که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور به عنوان کار واحد شناخته شده باشد.

۱۱- گزینه غلط کدام است؟ (iranarze.ir)

(۱) پست هایی که جنبه استمرار ندارد به عنوان پست موقت شناخته شده است.

(۲) استخدام افراد به طور رسمی برای تصدی پست های موقت ممنوع است.

(۳) شغل عبارت است از بارت از مجموع رشته های مشاغلی است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.

(۴) ست سازمانی عبارت از محلی است که در سازمان وزارتخانه ها و موسسات دولتی به طور مستمر برای یک شغل و ارجاع آن به یک مستخدم در نظر گرفته شده است.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

رسته عبارتست از بارت از مجموع رشته های مشاغلی است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.

۱۲- کدام گزینه تعریف صحیح ترفیع است؟ (iranarze.ir)

(۱) احراز یک پایه بالاتر (۲) احراز یک پایه بالاتر یا پایین تر

۳) جابجایی با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود ۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۹- ترفیع عبارت است از احراز یک پایه بالاتر.

۱۳- به مجموع رشته‌های مشاغلی که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد چه می‌گویند؟ (iranarze.ir)

۱) رشته ۲) شغل ۳) پست سازمانی ۴) مستخدم

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

رشته عبارت از مجموع رشته‌های مشاغلی است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.

۱۴- زمانی که مستخدم رسمی از خدمت یک وزارتخانه یا موسسه دولتی مشمول این قانون بدون آن که جریان خدمت وی قطع گردد با حفظ گروه و پایه و

پیشینه خدمت خود به خدمت وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر مشمول این قانون درآید، چه قانونی اعمال شده است؟ (iranarze.ir)

۱) ترفیع ۲) انتقال ۳) مأموریت ۴) اعزام مستخدم رسمی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

انتقال عبارت از آن است که مستخدم رسمی از خدمت یک وزارتخانه یا موسسه دولتی مشمول این قانون بدون آن که جریان خدمت وی قطع گردد با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود به

خدمت وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر مشمول این قانون درآید.

۱۵- استخدام افراد به طور رسمی برای تصدی پست‌های موقت (iranarze.ir)

۱) بلااشکال است ۲) ممنوع است ۳) مجاز است ۴) بسته به نظر کارفرما امکان پذیر است

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

استخدام افراد به طور رسمی برای تصدی پست‌های موقت ممنوع است.

۱۶- کدام مورد صحیح است؟ (iranarze.ir)

۱) اعزام مستخدم رسمی به مأموریت از طرف وزارتخانه یا موسسه دولتی به وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر یا سازمان‌های بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آنها را

پذیرفته باشد بلامانع است.

۲) حقوق و فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های استحقاقی این مأمورین گزینه الف بر اساس حقوق گروه و پایه‌ای که دارند از طرف وزارتخانه یا موسسه متبوع پرداخت خواهد شد.

۳) به هیچ عنوان از طرف وزارتخانه یا موسسه محل مأموریت وجهی به این افراد نباید پرداخت گردد.

۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۱۲ - اعزام مستخدم رسمی به مأموریت از طرف وزارتخانه یا موسسه دولتی به وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر یا سازمان‌های بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آنها را پذیرفته

باشد همچنین اعزام مستخدم رسمی به سازمان‌هایی که دولت شاهنشاهی ایران شرکت در آنها رامقتضی بداند بلامانع است. حقوق و فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های استحقاقی این قبیل مأمورین بر اساس

حقوق گروه و پایه‌ای که دارند از طرف وزارتخانه یا موسسه متبوع پرداخت خواهد شد و به هیچ عنوان از طرف وزارتخانه یا موسسه محل مأموریت وجهی به این افراد نباید پرداخت گردد.

۱۷- بر اساس قانون زمانی که حقوقی از طرف سازمان‌های مزبور به مستخدمین رسمی که در یکی از سازمان‌های بین‌المللی به عنوان مأمور مشغول به کارند

پرداخت شود..... (iranarze.ir)

۱) حقوق آنها نزد دولت متبوع نیز حفظ می‌شود. ۲) به هیچ عنوان حق دریافت وجهی از وزارتخانه یا موسسه متبوع خود ندارند.

۳) از مأموریت عزل می‌گردند. ۴) پست دیگری به آنها محول می‌گردد.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

تبصره ۲ - مستخدمین رسمی که در یکی از سازمان‌های بین‌المللی مأمور خدمت شوند در صورتی که طبق مقررات سازمان‌های مزبور حقوقی به آنان پرداخت شود به هیچ عنوان حق دریافت وجهی

از وزارتخانه یا موسسه متبوع خود ندارند.

۱۸- استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از چه طریق انجام می شود؟ (iranarze.ir)

(۱) سابقه (۲) امتحان (۳) رابطه (۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۱۳ - استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از طریق امتحان و سابقه انجام می شود.

۱۹- کدامیک از شرایط داوطلبان ورود به استخدام رسمی است؟ (iranarze.ir)

(۱) تابعیت ایران. (۲) انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن.

(۳) نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر. (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۱۴ - داوطلبان ورود به استخدام رسمی باید دارای شرایط ذیل باشند:

الف - حداقل داشتن ۱۸ سال تمام و نداشتن بیش از ۴۰ سال تمام.

ب - تابعیت ایران.

پ - انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن.

ت - نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر.

ث - عدم محکومیت به فساد عقیده و عدم معروفیت به فساد اخلاقی و تاجر به فسق و معتاد نبودن به استعمال افیون و مبتلا نبودن به امراض مسریه.

ج - حداقل داشتن گواهی نامه شش ساله ابتدایی.

چ - داشتن صحت مزاج و توانایی انجام کار.

۲۰- کدام گزینه اشتباه است؟ (iranarze.ir)

(۱) امتحان و مسابقه ورودی داوطلبان استخدام رسمی به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور صورت می گیرد.

(۲) استخدام و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع بیگانه به موجب قوانین مصوب امور اداری و استخدامی کشور صورت می گیرد.

(۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور در صورت اقتضاء می تواند اجرای امتحان و مسابقه را با حفظ حق نظارت به دستگاه استخدام کننده محول دارد.

(۴) کسانی که در مسابقه ورودی استخدام رسمی قبول شده اند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

استخدام و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع بیگانه به موجب قوانین مصوب مجلسین خواهد بود.

۲۱- انتصاب موقت افرادی که دوره آزمایشی را طی می کنند به پست های ثابت سازمانی (iranarze.ir)

(۱) بلامانع است. (۲) ممنوع است.

(۳) مستلزم اخذ مجوز ویژه است (۴) به موجب قوانین مصوب مجلسین خواهد بود.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

انتصاب موقت افرادی که دوره آزمایشی را طی می کنند به پست های ثابت سازمانی بلامانع است.

۲۲- سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است کلیه مشاغل را بر اساس اهمیت وظایف و مسئولیت ها به کدام نهاد معرفی نماید؟ (iranarze.ir)

(۱) مجلس شورای اسلامی (۲) وزارت کار (۳) شورا (۴) رئیس سازمان توسعه و بودجه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۳۰ - کلیه مشاغل وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول این قانون در دوازده گروه قرار می گیرد. سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است کلیه مشاغل را بر اساس اهمیت وظایف و

مسئولیت ها و شرایط تصدی از لحاظ معلومات و تجربه طبقه بندی و برای تخصیص به یکی از گروه های دوازده گانه مزبور به شورا پیشنهاد کند.

۲۳- در صورت رضایت بخش بودن خدمات هر یک از مستخدمین رسمی وزارتخانه ها و موسسات دولتی به چه نحو به آنها ترفیع می دهند؟ (iranarze.ir)

- (۱) در ازاء هر سال خدمت یک پایه ترفیع (۲) در ازاء هر دوسال خدمت یک پایه ترفیع
(۳) در ازاء هر سه سال خدمت یک پایه ترفیع (۴) در ازاء هر دوسال خدمت دو پایه ترفیع
پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

ماده ۳۴- مستخدم رسمی به استناد شغلی که برای آن استخدام می‌شود در پایه یک گروه مربوط وارد خدمت می‌شود و می‌تواند با رعایت شرایط مقرر در این قانون تا آخرین پایه همان گروه ترفیع یابد.

ماده ۳۵- در صورت رضایت‌بخش بودن خدمات هر یک از مستخدمین رسمی مشمول این قانون وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی در ازاء هر دوسال خدمت یک پایه ترفیع به آنان اعطاء می‌کنند.

۲۴- کدام یک از شروط تغییر گروه مستخدم رسمی نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) در گروه جدید پست سازمانی بدون متصدی وجود داشته باشد.
(۲) از لحاظ معلومات مورد لزوم برای تصدی شغل گروه جدید از عهده امتحانات مقرر برآید.
(۳) پدر یا اقوام درجه یک وی در آن اداره مشغول به کار باشد.
(۴) مستخدم واجد شرایط لازم برای تصدی شغل گروه جدید باشد.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۳۶ - تغییر گروه مستخدم رسمی با رعایت شرایط زیر امکان‌پذیر است:

- الف - در گروه جدید پست سازمانی بدون متصدی وجود داشته باشد.
ب - مستخدم واجد شرایط لازم برای تصدی شغل گروه جدید باشد.
پ - از لحاظ معلومات مورد لزوم برای تصدی شغل گروه جدید از عهده امتحانات مقرر برآید.

۲۵- مدت خدمت آزمایش داوطلبان ورود به استخدام رسمی توسط وزارتخانه یا موسسه استخدام‌کننده تعیین می‌شود ولی در هیچ مورد از ... کمتر و از

بیشتر نخواهد بود. (iranarze.ir)

- (۱) ۶ ماه - ۲ سال (۲) ۶ ماه - ۱ سال (۳) ۳ ماه - ۶ ماه (۴) ۱ سال - ۲ سال

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۱۸- مدت خدمت آزمایش داوطلبان ورود به استخدام رسمی توسط وزارتخانه یا موسسه استخدام‌کننده تعیین می‌شود ولی در هیچ مورد از شش ماه کمتر و از دو سال بیشتر نخواهد بود.

۲۶- تغییر گروه مستخدمین از گروه نه به بالا با تایید کدام نهاد امکان‌پذیر است؟ (iranarze.ir)

- (۱) مجلس شورای اسلامی (۲) رئیس اداره
(۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور (۴) سازمان امور اقتصادی کشور

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

تبصره ۱ - تغییر گروه مستخدمین از گروه نه به بالا علاوه بر رعایت شرایط مذکور در این ماده با تایید سازمان امور اداری و استخدامی کشور امکان‌پذیر است.

تبصره ۲ - مستخدمینی که تغییر گروه می‌دهند همواره در پایه‌ای از گروه جدید قرار خواهند گرفت که حقوق آن پایه با تقریب اضافی با حقوقی که مستخدم در پایه گروه قبلی می‌گرفته است نزدیکتر باشد.

۲۷- ازدیاد یا تقلیل یا حذف فوق‌العاده و دستمزد در مورد مشاغل مختلف به ترتیب بنا به پیشنهاد و تصویب کدام نهاد صورت خواهد گرفت؟ (iranarze.ir)

- (۱) اداره اشتغال - سازمان امور اداری و استخدامی کشور (۲) هیئت وزیران - سازمان امور اداری و استخدامی کشور
(۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - هیئت وزیران (۴) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - مجلس شورای اسلامی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۳۸ - در صورتی که نوع کار و وظایف و مسئولیت‌های بعضی از مشاغل وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول این قانون اقتضاء نماید که مبلغی علاوه بر حقوق به مستخدمین رسمی شاغل آن پرداخت شود مبلغی به عنوان فوق‌العاده شغل به شاغلین آن مشاغل پرداخت خواهد شد تعیین مشاغل مستحق دریافت فوق‌العاده مزبور و میزان این فوق‌العاده و همچنین ازدیاد یا تقلیل یا حذف این فوق‌العاده در مورد مشاغل مختلف بنا به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب هیئت وزیران صورت خواهد گرفت.

۲۸- روسای ادارات و مقامات بالاتر در صورت اقتضاء می‌توانند تحت چه شرایطی مستخدم را در رسته دیگر به خدمت بگمارند؟ (iranarze.ir)

(۱) با تصویب وزیر یا رئیس موسسه دولتی مربوط (۲) تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور

(۳) داشتن شرایط لازم مستخدم (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

تبصره - روسای ادارات و مقامات بالاتر در صورت اقتضاء می‌توانند با تصویب وزیر یا رئیس موسسه دولتی مربوط و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور مستخدم را با داشتن شرایط لازم در رسته دیگر به خدمت بگمارند.

۲۹- کدام گزینه اشتباه است؟ (iranarze.ir)

(۱) مبلغ فوق‌العاده شغل در هر گروه نمی‌تواند از حقوق آخرین پایه همان گروه تجاوز کند.

(۲) فوق‌العاده شغل فقط در مدتی قابل پرداخت است که مستخدم رسمی در شغلی که فوق‌العاده مزبور به آن تعلق می‌گیرد انجام وظیفه کند.

(۳) مستخدم رسمی طی مرخصی استعلاجی حداکثر تا چهار ماه در هر دوازده ماه خدمت متوالی می‌تواند از فوق‌العاده شغل مورد تصدی خود استفاده کند.

(۴) فوق‌العاده شغل مورد تصدی مستخدم رسمی هنگام مرخصی استحقاقی به وی تعلق نمی‌گیرد.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

تبصره ۱ - مبلغ فوق‌العاده شغل در هر گروه نمی‌تواند از حقوق آخرین پایه همان گروه تجاوز کند.

تبصره ۲ - فوق‌العاده شغل فقط در مدتی قابل پرداخت است که مستخدم رسمی در شغلی که فوق‌العاده مزبور به آن تعلق می‌گیرد انجام وظیفه کند.

تبصره ۳ - مستخدم رسمی هنگام مرخصی استحقاقی از فوق‌العاده شغل مورد تصدی خود استفاده خواهد کرد.

تبصره ۴ - مستخدم رسمی طی مرخصی استعلاجی حداکثر تا چهار ماه در هر دوازده ماه خدمت متوالی می‌تواند از فوق‌العاده شغل مورد تصدی خود استفاده کند.

۳۰- همه گزینه‌های زیر صحیح است به جز (iranarze.ir)

(۱) میزان اعتبار فوق‌العاده شغل همه ساله ضمن بودجه کل کشور پیش‌بینی خواهد شد.

(۲) جمع پرداختی‌های فوق‌العاده شغل هر سال از مبلغ اعتبار منظور در بودجه مصوب بیشتر است.

(۳) مستخدم رسمی هنگام مرخصی استحقاقی از فوق‌العاده شغل مورد تصدی خود استفاده خواهد کرد.

(۴) مستخدم رسمی طی مرخصی استعلاجی حداکثر تا چهار ماه در هر دوازده ماه خدمت متوالی از فوق‌العاده شغل مورد تصدی خود استفاده کند.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

تبصره ۵ - میزان اعتبار فوق‌العاده شغل همه ساله ضمن بودجه کل کشور پیش‌بینی خواهد شد و جمع پرداختی‌های فوق‌العاده شغل هر سال از مبلغ اعتبار منظور در بودجه مصوب نباید تجاوز کند.

۳۱- وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی می‌توانند علاوه بر فوق‌العاده شغل مذکور در ماده ۳۸ چه فوق‌العاده دیگری را پرداخت نمایند؟ (iranarze.ir)

(۱) فوق‌العاده اشتغال خارج از مرکز که با توجه به مجموع عوامل بدی آب و هوا و دوری از مرکز و هزینه زندگی و محرومیت از تسهیلات زندگی تعیین می‌شود.

(۲) فوق‌العاده کسر صندوق که فقط به تحویل‌داران و تحصیل‌داران و مامورین پرداخت قابل پرداخت است.

(۳) فوق‌العاده کسر صندوق که به همه مامورین پرداخت می‌شود.

(۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۳۹- وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی می‌توانند علاوه بر فوق‌العاده شغل مذکور در ماده ۳۸ این قانون فوق‌العاده‌هایی به شرح زیر به مستخدمین پرداخت کنند.

الف - فوق العاده اضافه کار که فقط در قبال ساعات کار اضافی برای انجام وظایف مشخص به طور غیر مستمر قابل پرداخت است.

ب - فوق العاده اشتغال خارج از مرکز که با توجه به مجموع عوامل بدی آب و هوا و دوری از مرکز و هزینه زندگی و محرومیت از تسهیلات زندگی تعیین می شود.

پ - فوق العاده مأموریت که فقط در قبال روزهایی که مستخدم خارج از محل خدمت خود انجام وظیفه می کند قابل پرداخت است.

ت - فوق العاده اشتغال خارج از کشور فقط به مستخدمینی که در خارج از کشور انجام وظیفه می کنند قابل پرداخت است.

ث - فوق العاده کسر صندوق که فقط به تحویل داران و تحصیل داران و مامورین پرداخت قابل پرداخت است.

ج - فوق العاده تضمین که فقط به صاحب جمعان نقدی یا جنسی قابل پرداخت است.

۳۲- انتصابات و ترفیعات مستخدمین رسمی بر چه اساس است؟ (iranarze.ir)

(۱) لیاقت و شایستگی (۲) کاردانی و استعداد و رشد فکری

(۳) تجارب آنان در مشاغل قبلی (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۲۳ - انتصابات و ترفیعات مستخدمین رسمی باید بر اساس لیاقت و شایستگی و کاردانی و استعداد و رشد فکری و تجارب آنان در مشاغل قبلی صورت گیرد.

۳۳- استفاده از بورس های آموزشی خارج از کشور که به مستخدمین وزارتخانه ها و موسسات دولتی این قانون تخصیص داده می شود موکول به چه عواملی می

باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور (۲) تصویب شورا

(۳) تایید وزارت آموزش و پرورش (۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۴۶- استفاده از بورس های آموزشی خارج از کشور که به مستخدمین وزارتخانه ها و موسسات دولتی این قانون تخصیص داده می شود موکول به موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور

است آیین نامه اجرای این ماده توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب شورا خواهد رسید.

۳۴- جز در موارد بیماری های صعب العلاج حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی چه مدت است؟ (iranarze.ir)

(۱) ۲ ماه در سال (۲) ۱ ماه در سال (۳) ۳ ماه در سال (۴) ۴ ماه در سال

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

جز در موارد بیماری های صعب العلاج حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی چهار ماه در سال خواهد بود.

۳۵- مستخدم رسمی با موافقت کدام ارگان می تواند از مرخصی بدون حقوق استفاده کند؟ (iranarze.ir)

(۱) وزارتخانه (۲) موسسه متبوع (۳) شورا (۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۴۹ - مستخدم رسمی می تواند با موافقت وزارتخانه یا موسسه متبوع از مرخصی بدون حقوق استفاده کند.

۳۶- حداکثر مدتی که مستخدم رسمی در طول مدت خدمت خود می تواند از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید چند سال است؟ (iranarze.ir)

(۱) ۱ (۲) ۲ (۳) ۳ (۴) ۴

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

حداکثر مدتی که مستخدم رسمی در طول مدت خدمت خود می تواند از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید سه سال خواهد بود اعطای مرخصی مزبور اگر برای مدتی بیش از یک سال متوالی باشد

موکول به جلب موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور نیز خواهد بود.

۳۷- محفوظ ماندن پست سازمانی مستخدم رسمی در مدتی که از مرخصی بدون حقوق استفاده می نماید (iranarze.ir)

(۱) الزامی است

(۲) الزامی نیست

۳) اگر پست مناسب برای ارجاع به مستخدم مذکور موجود نباشد الزامی است

۴) به نظر رئیس سازمان بستگی دارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

تبصره ۳ - محفوظ ماندن پست سازمانی مستخدم رسمی در مدتی که از مرخصی بدون حقوق استفاده می نماید الزامی نیست. در صورتی که پس از پایان دوران مرخصی پست مناسب برای ارجاع به مستخدم مذکور موجود نباشد به حال آماده به خدمت در می آید.

۳۸- قبول القاب و نشان های دول بیگانه که به مستخدم دولت داده می شود چه حکمی دارد؟ (iranarze.ir)

۱) ممنوع است ۲) مجاز است ۳) موکول به اجازه دولت است ۴) بلا مانع است

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۵۶- قبول القاب و نشان های دول بیگانه که به مستخدم دولت داده می شود موکول به اجازه دولت است.

۳۹- خروج از تابعیت ایران و یا قبول تابعیت کشور بیگانه چه نتیجه ای برای مستخدمین رسمی دارد؟ (iranarze.ir)

۱) مستلزم گواهی وزارت امور خارجه است. ۲) موجب انفصال از خدمت دولت خواهد بود.

۳) تغییری در وضعیت مستخدم دولت ایجاد نمی کند. ۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

خروج از تابعیت ایران و یا قبول تابعیت کشور بیگانه به شرط گواهی وزارت امور خارجه موجب انفصال از خدمت دولت خواهد بود.

۴۰- رسیدگی به تقصیر و تخلف اداری و یا قصور مستخدمین در انجام وظیفه و تعیین مجازات آنها به عهده کیست؟ (iranarze.ir)

۱) دادگاه اداری ۲) دادگستری ۳) شورا ۴) اداره استخدام کشور

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۵۸- رسیدگی به تقصیر و تخلف اداری و یا قصور مستخدمین در انجام وظیفه و تعیین مجازات آنها به عهده دادگاه اداری است.

۴۱- کدام گزینه به واحد سازمانی مشخصی نسبت داده می شود که تحقق یک یا چند هدف از اهداف دولت را برعهده دارد و به موجب قانون ایجاد شده یا می

شود و توسط وزیر اداره می گردد؟ (iranarze.ir)

۱) موسسه یا نهاد عمومی غیردولتی ۲) موسسه دولتی ۳) وزارتخانه ۴) شرکت دولتی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

وزارتخانه واحد سازمانی مشخصی است که تحقق یک یا چند هدف از اهداف دولت را برعهده دارد و به موجب قانون ایجاد شده یا می شود و توسط وزیر اداره می گردد.

۴۲- واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می شود و با داشتن استقلال حقوقی، بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از

قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می باشد انجام می دهد. (iranarze.ir)

۱) موسسه یا نهاد عمومی غیردولتی ۲) موسسه دولتی ۳) وزارتخانه ۴) شرکت دولتی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

موسسه دولتی واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می شود و با داشتن استقلال حقوقی، بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می باشد انجام می دهد. در واقع کلیه سازمان هایی که در قانون اساسی نام برده شده اند در حکم موسسه دولتی شناخته می شود.

۴۳- بنگاه اقتصادی است که به موجب قانون برای انجام قسمتی از تصدی های دولت به موجب سیاست های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی

تعیین می گردد، ابلاغیه آن از سوی مقام معظم رهبری صادر گردیده و جزء وظایف دولت محسوب می گردد. (iranarze.ir)

۱) موسسه یا نهاد عمومی غیردولتی ۲) موسسه دولتی ۳) وزارتخانه ۴) شرکت دولتی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

شرکت دولتی یک بنگاه اقتصادی است که به موجب قانون برای انجام قسمتی از تصدی های دولت به موجب سیاست های کلی اصل چهل و چهارم تعیین می گردد و ابلاغیه آن از سوی مقام معظم رهبری صادر گردیده و جزء وظایف دولت محسوب می گردد.

۴۴- تشکیل شرکت های دولتی تحت هر یک از عناوین فوق الذکر صرفاً با تصویب مجاز است. (iranarze.ir)

- (۱) مجلس شورای اسلامی (۲) وزارتخانه (۳) مقام معظم رهبری (۴) اداره ثبت شرکت ها

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

تشکیل شرکتهای دولتی تحت هر یک از عناوین فوق الذکر صرفاً با تصویب مجلس شورای اسلامی مجاز است. همچنین تبدیلی شرکتهایی که سهام شرکت های دولتی در آنها کمتر از پنجاه درصد (۵۰٪) است با افزایش سرمایه به شرکت دولتی ممنوع است.

۴۵- تبدیل شرکت هایی که سهام شرکتهای دولتی در آنها کمتر از پنجاه درصد (۵۰٪) است با افزایش سرمایه به شرکت دولتی (iranarze.ir)

- (۱) ممنوع است. (۲) بلامانع است. (۳) با اجازه ثبت شرکت ها مانعی ندارد. (۴) مستلزم اخذ مجوز نیست.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

تبدیل شرکت هایی که سهام شرکت های دولتی در آنها کمتر از پنجاه درصد (۵۰٪) است با افزایش سرمایه به شرکت دولتی ممنوع است.

۴۶- به جایگاهی که در ساختار سازمانی دستگاه های اجرایی برای انجام وظایف و مسئولیت های مشخص (ثابت و موقت) پیش بینی و برای تصدی یک کارمند در نظر گرفته می شود چه می گویند؟ (iranarze.ir)

- (۱) پست سازمانی (۲) دستگاه اجرایی (۳) کارمند دستگاه اجرایی (۴) امور حاکمیتی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

به جایگاهی که در ساختار سازمانی دستگاه های اجرایی برای انجام وظایف و مسئولیت های مشخص (ثابت و موقت) پیش بینی و برای تصدی یک کارمند در نظر گرفته میشود پست سازمانی می گویند.

۴۷- شرکت ملی نفت ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، بانک مرکزی، بانک ها و بیمه های دولتی از کدام نوع نهاد های زیر می باشند؟

- (۱) پست سازمانی (۲) دستگاه اجرایی (۳) شرکت های خصوصی (۴) شرکت های ملی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

دستگاه اجرایی: شامل کلیه وزارتخانه ها، موسسات دولتی، موسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی، شرکتهای دولتی و کلیه دستگاه هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است، از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، بانک مرکزی، بانکها و بیمه های دولتی، دستگاه اجرایی نامیده می شوند.

۴۸- آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه ای، علوم و تحقیقات از جمله کدام امور است؟ (iranarze.ir)

- (۱) امور حاکمیتی (۲) امور زیربنایی (۳) امور اجتماعی، فرهنگی و خدماتی (۴) امور اقتصادی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۹- امور اجتماعی، فرهنگی و خدماتی: آن دسته از وظایفی است که منافع اجتماعی حاصل از آنها نسبت به منافع فردی برتری دارد و موجب بهبود وضعیت زندگی افراد می گردد، از قبیل: آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه ای، علوم و تحقیقات، درمان، توانبخشی، تربیت بدنی و ورزش، اطلاعات و ارتباطات عمومی و امور فرهنگی، هنری و تبلیغات اسلامی.

۴۹- طرح های آب و خاک و شبکه های انرژی، ارتباطات و راه نمونه ای از است. (iranarze.ir)

- (۱) امور حاکمیتی (۲) امور زیربنایی (۳) امور اجتماعی، فرهنگی و خدماتی (۴) امور اقتصادی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

امور زیربنایی: آن دسته از طرحهای تملک دارایی های سرمایه ای است که موجب تقویت زیرساخت های اقتصادی و تولیدی کشور میگردد، از قبیل: طرح های آب و خاک و شبکه های انرژی، ارتباطات و راه.

۵۰- آن دسته از اموری است که دولت، متصدی اداره و بهره برداری از اموال جامعه است و مانند اشخاص حقیقی و حقوقی در حقوق خصوصی عمل می کند.

- (۱) امور حاکمیتی (۲) امور زیربنایی (۳) امور اجتماعی، فرهنگی و خدماتی (۴) امور اقتصادی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

امور اقتصادی: آن دسته از اموری است که دولت، متصدی اداره و بهره برداری از اموال جامعه است و مانند اشخاص حقیقی و حقوقی در حقوق خصوصی عمل می کند، از قبیل: تصدی در امور صنعتی، کشاورزی، حمل و نقل، بازرگانی، مسکن و بهره برداری از طرح های مندرج در ماده (۱) این قانون.

۵۱- ایجاد و اداره هر گونه مهمانسرا، زائرسرا، مجتمع مسکونی، رفاهی، واحدهای درمانی و آموزشی، فضاهای ورزشی، تفریحی و نظایر آن توسط دستگاه های

اجرایی است. (iranarze.ir)

(۱) ممنوع است (۲) بلامانع است

(۳) با اجازه ثبت شرکت ها مانعی ندارد (۴) مستلزم اخذ مجوز نیست

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۲۳- ایجاد و اداره هرگونه مهمانسرا، زائرسرا، مجتمع مسکونی، رفاهی، واحدهای درمانی و آموزشی، فضاهای ورزشی، تفریحی و نظایر آن توسط دستگاه های اجرایی ممنوع می باشد.

۵۲- دستگاه های اجرایی موظفند حداکثر ظرف چه مدت، مراحل، زمان و کیفیت و استاندارد ارائه خدمات و تغییرات آنها را مستند و شفاف نموده و از طرق

مختلف به اطلاع مردم برسانند؟ (iranarze.ir)

(۱) ۱ ماه (۲) ۱ هفته (۳) ۲۰ روز (۴) ۳ ماه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۲۷- مردم در استفاده از خدمات دستگاه های اجرایی در شرایط مساوی از حقوق یکسان برخوردارند، دستگاههای اجرایی موظفند حداکثر ظرف سه ماه، مراحل، زمان و کیفیت و استاندارد ارائه خدمات و تغییرات آنها را مستند و شفاف نموده و از طرق مختلف به اطلاع مردم برسانند و در صورت بروز هرگونه تخلف، مسؤولین دستگاه های اجرایی مسؤولیت پاسخگویی به مردم و شکایت آنان را به عهده خواهند داشت.

۵۳- منظور از کارمند دستگاه اجرایی کیست؟ (iranarze.ir)

(۱) فردی است که براساس ضوابط و مقررات مربوط در شرکت های دولتی کار می کند.

(۲) منظور کارمندان و وزرای مشغول به کار در قوه قضائیه هست.

(۳) فردی است که براساس ضوابط و مقررات مربوط، به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیت دارد در دستگاه های قضایی مشغول به کار است.

(۴) کارمندی که در بخش خدمات شرکت ها مشغول فعالیت هستند.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۷- کارمند دستگاه اجرایی: فردی است که براساس ضوابط و مقررات مربوط، به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیت دار در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می شود.

۵۴- مهمترین هدف دستگاه های اجرایی از مشارکت کارمندان و دریافت پیشنهادهای و اثرگذاری آن در تصمیم گیری ها چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) طوفان مغزی (۲) دلجویی از کارمندان

(۳) افزایش کارآیی و خلاقیت کارمندان (۴) تقسیم کار در دستگاه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

دستگاه های اجرایی مکلفند به منظور ایجاد انگیزه و افزایش کارآیی و بهره مندی از فکر و اندیشه و خلاقیت کارمندان ذیربط خود ساز و کار مناسب برای جلب مشارکت کارمندان و دریافت پیشنهادهای و اثرگذاری آن در تصمیم گیری ها را فراهم آورند.

۵۵- بر اساس ماده ۲۰ نظام پیشنهادهای و نحوه پرداخت پاداش در دستگاه های اجرایی براساس آیین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد به تصویب می

رسد. (iranarze.ir)

(۱) سازمان- هیأت وزیران (۲) هیأت وزیران- مدیر سازمان

(۳) کارمند ارشد سازمان- مدیر سازمان (۴) سازمان- حداکثر آرا

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

بر اساس ماده ۲۰ نظام پیشنهادها و نحوه پرداخت پاداش در دستگاه های اجرایی براساس آیین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.

۵۶- با کارمندان رسمی و یا ثابت دستگاه های اجرایی که تمام یا بخشی از وظایف آنها به بخش غیردولتی واگذار می گردد به چه نحو عمل خواهد شد؟

(۱) موافقت با مرخصی بدون حقوق برای مدت سه تا پنج سال (۲) انتقال به سایر واحدهای همان دستگاه یا دستگاه اجرایی دیگر

(۳) بازخرید سنوات خدمت (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۲۱- با کارمندان رسمی و یا ثابت دستگاه های اجرایی که تمام یا بخشی از وظایف آنها به بخش غیردولتی واگذار می گردد به یکی از روشهای ذیل عمل خواهد شد.

الف- انتقال به سایر واحدهای همان دستگاه یا دستگاه اجرایی دیگر

ب- بازخرید سنوات خدمت

ج- موافقت با مرخصی بدون حقوق برای مدت سه تا پنج سال

د- انتقال به بخش غیردولتی که مجری وظایف و فعالیت های واگذار شده می باشد. در صورت تمایل کارمندان به تغییر صندوق بازنشستگی هزینه جابه جایی تغییر صندوق ذریبط با حفظ سوابق مربوط توسط دولت تأمین می گردد.

ه- انجام وظیفه در بخش غیردولتی به شکل مامور که حقوق و مزایای وی را بخش غیردولتی پرداخت می کند.

۵۷- کدامیک از شرایط عمومی استخدام در دستگاه های اجرایی نیست؟ (iranarze.ir)

(۱) اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

(۲) داشتن حداقل سن ۱۸ سال تمام و حداکثر ۳۰ سال

(۳) عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر

(۴) نداشتن سابقه محکومیت جزائی مؤثر

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۴۲- شرایط عمومی استخدام در دستگاههای اجرایی عبارتند از:

الف- داشتن حداقل سن بیست سال تمام و حداکثر چهار سال برای استخدام رسمی و برای متخصصین بامدرک تحصیلی دکتری چهل و پنج سال.

ب- داشتن تابعیت ایران.

ج- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان.

د- عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر.

ح- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

ه- نداشتن سابقه محکومیت جزائی مؤثر.

و- دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی و یا مدارک همتراز (برای مشاغل که مدارک همتراز در شرایط احراز آنها پیش بینی شده است).

۵۸- در انتهای مدت قرارداد استخدام حداکثر سن کارمند پیمانی برای مشاغل تخصصی چند سال می باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) ۵۵ (۲) ۶۰ (۳) ۶۵ (۴) ۷۰

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

سن کارمند پیمانی در انتهای مدت قرارداد استخدام نباید از شصت و پنج سال و برای مشاغل تخصصی از هفتاد سال تجاوز کند.

۵۹- بکارگیری کارمندان شرکتهای و مؤسسات غیر دولتی برای انجام تمام یا بخشی از وظایف و اختیارات پست های سازمانی دستگاه های اجرایی

(۱) تحت هر عنوان ممنوع می باشد. (۲) بلامانع است.

(۳) صرفاً براساس ماده (۱۷) این قانون امکان پذیر است. (۴) ۱ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۴۷- بکارگیری کارمندان شرکت ها و موسسات غیر دولتی برای انجام تمام یا بخشی از وظایف و اختیارات پست های سازمانی دستگاه های اجرایی تحت هر عنوان ممنوع می باشد و استفاده از خدمات کارمندان این گونه شرکتها و موسسات صرفا براساس ماده (۱۷) این قانون امکان پذیر است.

۶۰- مجموع مبالغ قابل پرداخت تحت عنوان اضافه کار و حق التدریس به هر یک از کارمندان نباید از حداکثر وی تجاوز نماید. (iranarze.ir)

(۱) ۲۰٪ حقوق ثابت و فوق العاده (۲) ۵۰٪ حقوق ثابت و فوق العاده

(۳) ۳۰٪ حقوق ثابت (۴) ۵۰٪ حقوق ثابت

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

مجموع مبالغ قابل پرداخت تحت عنوان اضافه کار و حق التدریس به هر یک از کارمندان نباید از حداکثر ۵۰٪ حقوق ثابت و فوق العاده های وی تجاوز نماید.

۶۱- چند روز مرخصی کاری با حقوق و مزایا در سال به کارمندان دستگاه های اجرایی تعلق می گیرد؟ (iranarze.ir)

(۱) ۴۵ روز (۲) ۱ هفته (۳) سی روز (۴) ۲۰ روز

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۸۴- کارمندان دستگاه های اجرایی سالی سی روز حق مرخصی کاری با استفاده از حقوق و مزایای مربوط را دارند. حداکثر نیمی از مرخصی کارمندان در هر سال قابل ذخیره شدن است.

۶۲- کارمندان دستگاه های اجرایی می توانند در طول مدت خدمت خود با موافقت دستگاه ذیربط حداکثر از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند و اگر

مرخصی برای ادامه تحصیلات عالی باشد تا قابل افزایش خواهد بود. (iranarze.ir)

(۱) ۱ سال- دو سال (۲) ۱ سال - ۱ سال (۳) ۳ سال- ۲ سال (۴) ۲ سال- ۱ سال

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

تبصره ۱- کارمندان دستگاه های اجرایی می توانند در طول مدت خدمت خود با موافقت دستگاه ذیربط حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند و در صورتی که کسب مرخصی برای ادامه تحصیلات عالی تخصصی در رشته مربوط به شغل کارمندان باشد تا مدت دو سال قابل افزایش خواهد بود.

۶۳- کارمندان دستگاه های اجرایی طبق گواهی و تأیید پزشک معتمد تا چه میزان می توانند مرخصی استعلاجی بگیرند؟ (iranarze.ir)

(۱) ۱ ماه (۲) ۲ ماه (۳) ۳ ماه (۴) ۴ ماه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

کارمندان دستگاه های اجرایی طبق گواهی و تأیید پزشک معتمد حداکثر از چهار ماه مرخصی استعلاجی در سال استفاده خواهند نمود.

۶۴- زنان کارمندی که شوهر آنها در مأموریت است حداکثر چه میزان مرخصی بدون حقوق دریافت می کنند؟ (iranarze.ir)

(۱) ۲ ماه (۲) ۴ ماه (۳) ۶ ماه (۴) ۱ سال

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

کارمندان زن که همسر آنها در مأموریت بسر میبرند می توانند تا پایان مأموریت حداکثر به مدت شش ماه از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

۶۵- کدام گزینه غلط است؟ (iranarze.ir)

(۱) پرداخت اضافه کاری تنها در قبال انجام کار اضافی در ساعات اداری مجاز می باشد.

(۲) پرداخت اضافه کاری بدون انجام کار اضافی وجاهت قانونی ندارد.

(۳) پرداخت اضافه کاری بدون انجام کار اضافی در حکم تصرف غیر قانونی وجوه و اموال عمومی است.

(۴) پرداخت اضافه کاری بدون انجام کار اضافی به نظر مدیر سازمان بستگی ندارد.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۹۹- پرداخت اضافه کاری تنها در قبال انجام کار اضافی در ساعات غیر اداری مجاز می باشد و هرگونه پرداخت تحت این عنوان بدون انجام کار اضافی در حکم تصرف غیر قانونی وجوه و اموال عمومی است.

۶۶- مجموع دریافتی کارمندانی که به موجب قانون کار در دستگاه های اجرایی شاغل میباشند نباید از چند برابر حقوق و مزایای کارمندان مشابه تجاوز کند؟

(۱) ۳ برابر (۲) ۱/۲ برابر (۳) یک چهارم (۴) یک پنجم

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

مجموع دریافتی کارمندانی که به موجب قانون کار در دستگاه های اجرایی شاغل میباشند نباید از (۱/۲) برابر حقوق و مزایای کارمندان مشابه تجاوز کند.

۶۷- کدامیک از نهادهای زیر تحت نظر قوای سه گانه فعالیت می کند؟ (iranarze.ir)

(۱) وزارتخانه (۲) موسسه دولتی (۳) شرکت دولتی (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

ماده ۳- موسسه دولتی واحد سازمانی مشخصی است که بموجب قانون ایجاد و زیر نظر یکی از قوای سه گانه اداره می شود و عنوان وزارتخانه ندارد.

۶۸- ملی شدن یا مصادره شرکت های دولتی بر چه اساس است؟ (iranarze.ir)

(۱) بحکم قانون (۲) دادگاه صالح (۳) اجازه وزارت خانه (۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

شرکت دولتی واحد سازمانی مشخصی است که با اجازه قانون بصورت شرکت ایجاد شود و یا بحکم قانون و یا دادگاه صالح ملی شده و یا مصادره شده و به عنوان شرکت دولتی شناخته شده باشد و بیش از ۵۰ درصد سرمایه آن متعلق به دولت باشد. هر شرکت تجاری که از طریق سرمایه گذاری شرکتهای دولتی ایجاد شود، مادام که پنجاه درصد سهام آن متعلق به شرکتهای دولتی است، شرکت دولتی تلقی میشود.

۶۹- ساعات کار کارمندان دولت چند ساعت در هفته می باشد و ترتیب و تنظیم ساعات کار ادارات توسط چه کسی تصویب می شود؟ (iranarze.ir)

(۱) ۴۴- هیأت وزیران (۲) ۳۲- هیأت وزیران (۳) ۴۴- سازمان (۴) ۳۸- سازمان

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۸۷- ساعات کار کارمندان دولت چهل و چهار ساعت در هفته میباشد و ترتیب و تنظیم ساعات کار ادارات با پیشنهاد سازمان و تصویب هیأت وزیران تعیین میگردد و تغییر ساعت کار کارمندان در موارد ضروری با رعایت سقف مذکور با دستگاه ذیربط می باشد.

۷۰- کدام مورد از شرکت های دولتی به حساب نمی آید؟ (iranarze.ir)

(۱) شرکت ملی نفت ایران

(۲) سازمان گسترش نوسازی

(۳) شرکت هایی که از طریق مضاربه و مزارعه و امثال اینها به منظور بکار انداختن سپرده های اشخاص نزد بانکها و موسسات اعتباری و شرکتهای بیمه ایجاد شوند.

(۴) هیچکدام

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

شرکت دولتی واحد سازمانی مشخصی است که با اجازه قانون بصورت شرکت ایجاد شود و یا بحکم قانون و یا دادگاه صالح ملی شده و یا مصادره شده و بعنوان شرکت دولتی شناخته شده باشد و بیش از ۵۰ درصد سرمایه آن متعلق به دولت باشد. هر شرکت تجاری که از طریق سرمایه گذاری شرکتهای دولتی ایجاد شود، مادام که پنجاه درصد سهام آن متعلق به شرکتهای دولتی است، شرکت دولتی تلقی میشود. شرکت هایی که از طریق مضاربه و مزارعه و امثال اینها بمنظور بکار انداختن سپرده های اشخاص نزد بانک ها و موسسات اعتباری و شرکتهای بیمه ایجاد شده یا میشوند از نظر این قانون شرکت دولتی شناخته نمی شوند.

۷۱- کدام یک از نهادهای زیر از مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی به حساب می آید؟ (iranarze.ir)

(۱) شهرداری ها (۲) بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی

(۳) کمیته امداد امام (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده واحده- واحدهای سازمانی مشروحه زیر و مؤسسات وابسته به آنها، مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی موضوع تبصره ماده ۵ قانون محاسبات عمومی کشور مصوب ۱۳۶۶ می باشند.

۱- شهرداریها و شرکتهای تابعه آنان مادام که بیش از ۵۰ درصد سهام و سرمایه آنها متعلق به شهرداری ها باشد. ۲- بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی ۳- هلال احمر ۴- کمیته امداد امام ۵- بنیاد شهید انقلاب اسلامی ۶- بنیاد مسکن انقلاب اسلامی ۷- کمیته ملی المپیک ایران ۸- بنیاد ۱۵ خرداد ۹- سازمان تبلیغات اسلامی ۱۰- سازمان تأمین اجتماعی.

۷۲- کارمندان می توانند با موافقت دستگاه اجرائی ساعات کار خود را تا حداکثر چند ساعت تقلیل دهند؟ (iranarze.ir)

- (۱) ۱۱ ساعت (۲) ۸ ساعت (۳) ۴ ساعت (۴) ۶ ساعت

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

کارمندان می توانند با موافقت دستگاه اجرائی ساعات کار خود را تا یک چهارم ساعت کار روزانه حداکثر ۱۱ ساعت تقلیل دهند.

۷۳- در به کارگیری و جذب نیروی انسانی جدید و مورد نیاز توسط واحد مجری، اولویت با استخدام کدام نیرو است؟ (iranarze.ir)

- (۱) نیروی انسانی شاغل در دستگاه ذیربط (۲) نیروی انسانی شاغل در سایر دستگاه های اجرایی کشور
(۳) فرزندان نیروهای شاغل در دستگاه ذیربط (۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

در به کارگیری و جذب نیروی انسانی جدید و مورد نیاز توسط واحد مجری، اولویت با نیروی انسانی شاغل در دستگاه ذیربط یا سایر دستگاههای اجرایی کشور می باشد.

۷۴- کدام گزینه صحیح می باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) در به کارگیری و جذب نیروی انسانی جدید و مورد نیاز توسط واحد مجری، اولویت با نیروی انسانی جدید است.
(۲) کاهش قانونی حقوق و مزایای کارکنان واحد مجری در دوره اجرای تفاهم نامه، به عنوان تعهدات دستگاه در تفاهمنامه منظور و توسط دستگاه اجرایی تأمین می شود.
(۳) هزینه های ناشی از انعقاد تفاهم نامه نباید از مجموع اعتبارات هزینه های که در بودجه مصوب سالانه پیش بینی شده است، تجاوز کند.
(۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۱۲- هزینه های ناشی از انعقاد تفاهم نامه های موضوع این آیین نامه و اعتبار مورد نیاز برای اجرای تکالیف باقیمانده دستگاه اجرایی، نباید از مجموع اعتبارات هزینه های که در بودجه مصوب سالانه پیش بینی شده است، تجاوز کند.

افزایش های قانونی حقوق و مزایای کارکنان واحد مجری در دوره اجرای تفاهم نامه، به عنوان تعهدات دستگاه در تفاهم نامه منظور و توسط دستگاه اجرایی تأمین می شود.
تبصره ۴- در به کارگیری و جذب نیروی انسانی جدید و مورد نیاز توسط واحد مجری، اولویت با نیروی انسانی شاغل در دستگاه ذیربط یا سایر دستگاه های اجرایی کشور می باشد.

۷۵- چه میزان مرخصی با حقوق سالانه کارمندان در دستگاه های اجرائی در طول سال قابل ذخیره کردن است؟ (iranarze.ir)

- (۱) نصف مرخصی ها (۲) کل مرخصی ها (۳) ۱۰ روز (۴) ۲۰ روز

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۸۴- کارمندان دستگاه های اجرائی سالی سی روز حق مرخصی کاری با استفاده از حقوق و مزایای مربوط را دارند. حداکثر نیمی از مرخصی کارمندان در هر سال قابل ذخیره شدن است.

۷۶- دستگاه های اجرایی و استانداری ها موظفند هر چند ماه یکبار گزارش عملکرد خود را به معاونت های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و برنامه ریزی و

نظارت راهبردی رییس جمهور ارایه نمایند؟ (iranarze.ir)

- (۱) هر ماه (۲) هر ۲ ماه یکبار (۳) هر ۳ ماه یکبار (۴) هر ۶ ماه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

تبصره- دستگاه های اجرایی و استانداری ها موظفند هر شش ماه یکبار گزارش عملکرد خود را به معاونت های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور ارایه نمایند.

۷۷- کدامیک از عوامل موثر بر رتبه بندی مشاوران نمی باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) سن مشاور (۲) نیروی انسانی متخصص (۳) کیفیت پروژه های قبلی انجام شده توسط مشاور (۴) امکانات پشتیبانی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۹- عوامل موثر بر رتبه بندی مشاوران عبارتند از:

نیروی انسانی متخصص (افراد امتیازآور)

کیفیت پروژه های قبلی انجام شده توسط مشاور

تجربه کاری مشاور

امکانات پشتیبانی

۷۸- کدام گزینه غلط است؟ (iranarze.ir)

(۱) اشتغال به کار تمام وقت افراد امتیازآور در شرکت به استثناء اعضاء هیئت علمی دانشگاه ها ضروری نیست.

(۲) شرکتهای متقاضی تشخیص صلاحیت، می توانند در تیم امتیازآور خود (غیر از سرگروه)، صرفاً یک نفر بازنشسته و صرفاً یک نفر از بین این افراد عضو هیات علمی دانشگاه ها را انتخاب نمایند.

(۳) متقاضیان تمدید گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره مدیریتی، بایستی حداقل ۲ ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه، جهت تمدید آن اقدام نمایند.

(۴) ۲ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

اشتغال به کار تمام وقت افراد امتیازآور در شرکت به استثناء اعضاء هیئت علمی دانشگاه ها ضروری است.

۷۹- شرکت های متقاضی تشخیص صلاحیت، می توانند در تیم امتیازآور خود (غیر از سرگروه)، بازنشسته و صرفاً از بین این افراد عضو هیات علمی

دانشگاه ها انتخاب نمایند. (iranarze.ir)

(۱) صرفاً یک نفر - صرفاً یک نفر (۲) دو نفر - صرفاً یک نفر (۳) دونفر - دو نفر (۴) یک نفر - سه نفر

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

شرکت های متقاضی تشخیص صلاحیت، می توانند در تیم امتیازآور خود (غیر از سرگروه)، صرفاً یک نفر بازنشسته و صرفاً یک نفر از بین این افراد عضو هیئت علمی دانشگاهها انتخاب نمایند.

۸۰- حداقل چند ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه متقاضیان تمدید گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره مدیریتی باید درصدد تمدید آن بر آیند؟ (iranarze.ir)

(۱) حداقل ۱ ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه (۲) حداقل ۲ ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه

(۳) ظرف مدت یک ماه پس از انقضای اعتبار گواهینامه (۴) دو ماه پس از انقضای اعتبار گواهینامه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

متقاضیان تمدید گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره مدیریتی، بایستی حداقل ۲ ماه پیش از پایان اعتبار گواهینامه، جهت تمدید آن اقدام نمایند.

۸۱- کدامیک از اعضای کمیته تشخیص صلاحیت می باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) نماینده سازمان ملی بهره وری ایران (۲) رئیس امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی

(۳) معاون نوسازی اداری (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۱۹- اعضاء کمیته تشخیص صلاحیت: ترکیب اعضاء کمیته تشخیص صلاحیت مشاوران به صورت زیر می باشد:

۱- معاون نوسازی اداری (رئیس کمیته).

۲- رئیس امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی (دبیر کمیته).

۳- نماینده سازمان ملی بهره وری ایران.

۴- دو نفر کارشناس خبره در امور مشاوره مدیریت به پیشنهاد رئیس کمیته و تایید رئیس سازمان.

۵- حداکثر دو نفر کارشناس خبره از مرتبط ترین تشکل های حرفه ای یا صنفی مربوط، به عنوان نمایندگان تشکل های ذیربط، به پیشنهاد رئیس کمیته و تایید رئیس سازمان.

۸۲- پیشنهاد بازنگری و بهبود دستورالعمل از وظایف است. (iranarze.ir)

(۱) معاون نوسازی اداری (۲) رئیس امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی

(۳) کمیته تشخیص صلاحیت (۴) وزارتخانه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

وظایف و اختیارات کمیته تشخیص صلاحیت:

پیشنهاد بازنگری و بهبود دستورالعمل

بررسی و تعیین تیم تخصصی برای اجرا و انجام مصاحبه از متقاضیان تشخیص صلاحیت

۸۳- در اجرای ماده ۲ آیین نامه اجرایی ماده ۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری هر نوع نظر، فکر و راهکاری که بتواند وضعیت موجود را آسان تر،

سریع تر، صحیح تر، ارزان تر، ایمن تر و مطلوب تر کند، نام دارد. (iranarze.ir)

(۱) پیشنهاد (۲) رویکرد (۳) آیین نامه (۴) بهره وری

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

پیشنهاد: هر نوع نظر، فکر و راهکاری که بتواند وضعیت موجود را آسان تر، سریع تر، صحیح تر، ارزان تر، ایمن تر و مطلوب تر کند.

۸۴- اجرای کدام نوع پیشنهادات منجر به افزایش بهره وری، بهبود فضای کار، افزایش رضایت کارکنان و مانند اینها می شود و قابلیت اندازه گیری و محاسبه

ریالی دارد؟ (iranarze.ir)

(۱) پیشنهاد کیفی.

(۲) پیشنهاد کمی.

(۳) پیشنهادهایی که در سطح استان باید مطرح شود.

(۴) پیشنهادهایی که مربوط به دستگاه است، و با ارایه نظر به آن دستگاه فرستاده می شود.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

تعریف پیشنهاد کمی: اجرای آن سبب افزایش بهره وری، بهبود فضای کار، افزایش رضایت کارکنان و مانند اینها می شود و قابلیت اندازه گیری و محاسبه ریالی دارد.

۸۵- واحدی است که با استفاده از نیروها و امکانات موجود زیر نظر رئیس دستگاه فعالیت نموده و فقط فعالیت های اجرایی مربوط به این نظام را انجام می

دهد. (iranarze.ir)

(۱) شورا (۲) دبیرخانه (۳) گروه ارزیابی (۴) کمیته تخصصی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

دبیرخانه: واحدی است که با استفاده از نیروها و امکانات موجود زیر نظر رئیس دستگاه فعالیت نموده و فقط فعالیت های اجرایی مربوط به این نظام را انجام می دهد.

۸۶- کمیته های تخصصی با عضویت کارشناسانی از واحدهای مختلف به تناسب موضوع و با نظر چه کسی تشکیل می شوند؟ (iranarze.ir)

(۱) گروه های کارشناسی (۲) شورا (۳) اداره کل استان (۴) وزارتخانه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

کمیته های تخصصی: با عضویت کارشناسانی از واحدهای مختلف به تناسب موضوع و با نظر شورا تشکیل میشوند و امور مربوط به بررسی و کارشناسی پیشنهاد، محاسبه و برآورد منافع حاصل از

آن، اجرایی بودن پیشنهاد و مانند اینها را انجام می دهند.

۸۷- حداکثر طی باید مراتب تکمیل، ناقص و یا تکراری بودن پیشنهاد را بررسی و نتیجه را به اطلاع پیشنهاد دهنده برساند. (iranarze.ir)

(۱) شورا - ۳ روز (۲) دبیرخانه - ۱ هفته (۳) دبیرخانه - ۲ روز (۴) شورا - ۱ هفته

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

دبیرخانه حداکثر طی ۲ روز باید مراتب تکمیل، ناقص و یا تکراری بودن پیشنهاد را بررسی و نتیجه را به اطلاع پیشنهاد دهنده برساند و پیشنهادهای کامل را با ارایه کد پیگیری به پیشنهاد دهنده،

در دستور کار شورا قرار دهد. در صورتی که به تشخیص شورا، پیشنهاد نیاز به بررسی کارشناسی داشته باشد، دبیرخانه آن را به گروه ارزیابی ذیربط ارجاع می دهد.

۸۸- تعیین و تایید پاداش ها و سایر هزینه ها از محل ۲۰ درصد منافع حاصل از اجرای پیشنهادهای از وظایف کدام نهاد زیر است؟ (iranarze.ir)

- (۱) شورا (۲) دبیرخانه (۳) گروه ارزیابی (۴) کمیته تخصصی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

تعیین و تایید پاداش ها و سایر هزینه ها از محل ۲۰ درصد منافع حاصل از اجرای پیشنهادهای از وظایف شورا است.

ماده ۳- وظایف شورا در مورد نظام پذیرش و بررسی پیشنهادهای

۱. تعیین خط مشی های اجرایی، سیاسی و برنامه های مرتبط با پذیرش و بررسی پیشنهادهای و تعیین زمینه های مناسب برای ارائه پیشنهادهای

۲. تصمیم گیری در مورد رد یا پذیرش نهایی پیشنهادهای

۳. تعیین و ارزیابی برترین پیشنهاد کمی و کیفی (بیشترین اثربخشی)، پیشنهاد دهنده برتر با بهترین پیشنهاد به شرط حداقل ۱۰ درصد پیشنهاد (کارشناس برتر) مجری برتر، مدیر برتر (نفر

پیشنهاد بیشتر)

۴. تعیین و پرداخت ها و سایر هزینه ها از محل ۲۰ درصد سود حاصل از اجرای پیشنهادهای

۸۹- تأمین خدمات عمومی و تخصصی مورد نیاز دستگاه اجرایی با استفاده از ظرفیت بخش خصوصی و تعاونی نام دارد. (iranarze.ir)

- (۱) خدمت دهنده (۲) قیمت خدمات (۳) تعیین قیمت (۴) خرید خدمات

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

خرید خدمات: تأمین خدمات عمومی و تخصصی مورد نیاز دستگاه اجرایی با استفاده از ظرفیت بخش خصوصی و تعاونی، قیمت خدمات هر دستگاه اجرایی توسط کارگروهی متشکل از سازمان های

اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه کشور و دستگاه اجرایی آرایه خدمات و با رعایت موارد خاصی تعیین می شود.

۵۰- وظایف نمایندگان دستگاه های اجرایی موضوع تبصره ۵ دستورالعمل فوق الذکر که می بایست در سطح مدیر کل یا معاون مدیر کل معرفی شوند، عبارتند

از (iranarze.ir)

- (۱) هماهنگی های درون دستگاهی و بین دستگاهی (۲) هماهنگی با سازمان اداری و استخدامی کشور

- (۳) پیگیری اجرای مواد دستورالعمل فوق اشاره در دستگاه (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

وظایف نمایندگان دستگاه های اجرایی موضوع تبصره ۵ دستورالعمل فوق الذکر که می بایست در سطح مدیر کل یا معاون مدیر کل معرفی شوند، عبارتند از:

هماهنگی های درون دستگاهی و بین دستگاهی

هماهنگی با سازمان اداری و استخدامی کشور

ارتباط با نمایندگان تام الاختیار معرفی شده توسط واحدهای استانی و اطلاع رسانی به آنها

پیگیری اجرای مواد دستورالعمل فوق اشاره در دستگاه

۹۱- دستگاه های اجرایی موظفند سالانه گزارش عملکرد و بانک اطلاعات الکترونیکی خود را در اجرای نظام پیشنهادهای در اختیار کدامیک از نهادهای زیر قرار

دهند؟ (iranarze.ir)

- (۱) معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (۲) رئیس جمهور

- (۳) معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۸ - دستگاه های اجرایی موظفند سالانه گزارش عملکرد و بانک اطلاعات الکترونیکی خود را در اجرای نظام پیشنهادهای، به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و معاونت

برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور ارائه کنند.

۹۲- اجتماع واحدهای اداری دستگاه های اجرایی در سطح یک شهرستان در یک یا چند ساختمان یک یا چند طبقه در یک مکان واحد چه نام دارد؟

- (۱) مجتمع اداری (۲) واحد عملیاتی (۳) کارگروه (۴) ۲ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

مجتمع اداری: اجتماع واحدهای اداری دستگاه های اجرایی در سطح یک شهرستان در یک یا چند ساختمان یک یا چند طبقه در یک مکان واحد.

۹۳- آن دسته از واحدهای سازمانی دستگاه های اجرایی که با مجوز سازمان اداری و استخدامی کشور در قالب نمایندگی در برخی بخش ها تاسیس شده یا می شوند، موظفند در کجا تاسیس شوند؟ (iranarze.ir)

- (۱) مجتمع اداری (۲) شورا (۳) ساختمان بخشداری (۴) قوه مجریه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

آن دسته از واحدهای سازمانی دستگاه های اجرایی که با مجوز سازمان اداری و استخدامی کشور در قالب نمایندگی در برخی بخش ها تاسیس شده یا میشوند، موظفند در ساختمان بخشداری به عنوان مجتمع اداری مستقر شده و تحت نظر بخشدار و با رعایت ضوابط این آیین نامه فعالیت کنند. احکام این آیین نامه برای واحدهای اداری بخش نیز لازم الاجرا است.

۹۴- چه کسی وظیفه تامین پست های سازمانی مذکور در هر مجتمع، از سرجمع پست های بالتصدی استانداری و فرمانداری ای استان و یا سایر استانداری های کشور را بر عهده دارد؟ (iranarze.ir)

- (۱) استانداری (۲) بخشداری (۳) وزارت کشور (۴) رئیس جمهور

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

وزارت کشور موظف است؛ نسبت به تامین پست های سازمانی مذکور در هر مجتمع، از سرجمع پست های بالتصدی استانداری و فرمانداری های استان و یا سایر استانداری های کشور اقدام نماید.

۹۵- آن دسته از وظایف و فعالیت هایی هستند که برای پشتیبانی از مأموریت های اصلی در ساختار سازمانی دستگاه ها سازماندهی می شوند.

- (۱) وظایف و فعالیت های عمومی وزارتخانه ها (۲) وظایف و فعالیت های عمومی و مؤسسات دولتی

- (۳) فعالیت های مؤسسات غیردولتی (۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

تعریف وظایف و فعالیت های عمومی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی: آن دسته از وظایف و فعالیت هایی هستند که برای پشتیبانی از مأموریت های اصلی در ساختار سازمانی دستگاه ها سازماندهی می شوند. واحدهایی که اینگونه وظایف و فعالیت ها را به عهده دارند واحد عمومی نامیده می شوند.

۹۶- تعداد واحدهای سازمانی عمومی: تعداد واحدهای سازمانی که عهده دار وظایف عمومی در ستاد مرکزی دستگاه هستند نباید از تجاوز نماید.

- (۱) یک سوم کل واحدها (۲) یک دوم کل واحدها

- (۳) ۲۵ درصد کل واحدها (۴) ۵۰ درصد کل واحدها

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

تعداد واحدهای سازمانی عمومی: تعداد واحدهای سازمانی که عهده دار وظایف عمومی در ستاد مرکزی دستگاه هستند نباید از ۲۵٪ کل واحدها، تجاوز نماید.

۹۷- واحدهایی از دستگاه اجرایی که وظیفه تولید، تامین و ارایه محصول و خدمات اصلی و نهایی دستگاه را برعهده دارند است. (iranarze.ir)

- (۱) مجتمع اداری (۲) واحد عملیاتی (۳) کارگروه (۴) ۲ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

واحد عملیاتی: واحدهایی از دستگاه اجرایی که وظیفه تولید، تامین و ارایه محصول و خدمات اصلی و نهایی دستگاه را برعهده دارند. مانند مدارس، مراکز بهداشت، درمانی، مراکز آموزش فنی و حرفه ای و ورزشگاه ها.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

۹۸- کدامیک از امور حاکمیتی نیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) برقراری عدالت و تامین اجتماعی و باز توزیع درآمد.

- (۲) ایجاد فضای سالم برای رقابت و جلوگیری از انحصار و تضییع حقوق مردم.

- (۳) فراهم نمودن زمینه ها و مزیت های لازم برای رشد و توسعه کشور و رفع فقر و بیکاری.

۴) آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه ای.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه ای از امور اجتماعی و خدماتی است.

ماده ۸- امورحاکمیتی: آن دسته از اموری است که تحقق آن موجب اقتدار و حاکمیت کشور است و منافع آن بدون محدودیت شامل همه اقشار جامعه گردیده و بهرهمندی از این نوع خدمات موجب محدودیت برای استفاده دیگران نمی شود.

۹۹- همه از شرایط عمومی تصدی پست دستیار مردمی سازی هستند به جز (iranarze.ir)

(۱) عدالت محوری (۲) مردمداری (۳) پاک دستی و مردم ستیزی (۴) قانون مداری

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

شرایط عمومی تصدی پست دستیار مردمی سازی به شرح زیر است: دارا بودن ویژگی های عدالت محوری، انقلابی، مردم داری، پاک دستی و فساد ستیزی و «قانون مداری».

۱۰۰- دستگاه های اجرایی که در مجموعه تشکیلات تفصیلی به کار رفته و مبنای تعیین مشاغل حاکمیتی خواهد بود چه نام دارد؟ (iranarze.ir)

(۱) پست های سازمانی (۲) شغل (۳) سابقه کار (۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

پست های سازمانی (شغل) دستگاههای اجرایی که در مجموعه تشکیلات تفصیلی در اجرای ماده ۲۹ قانون مدیریت خدمات کشوری به تأیید معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور رسیده اند، مبنای تعیین مشاغل حاکمیتی خواهند بود.

۱۰۱- منظور از عبارت اموری هستند که در جهت انجام ماموریت های پست های سازمانی مصوب دستگاه و یا پشتیبانی از انجام مأموریت های سازمانی در

محل دستگاه های اجرایی صورت می پذیرند. (iranarze.ir)

(۱) کار در سازمان (۲) امور جاری (۳) ماده واحده (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

منظور از عبارت "امور جاری یا فعالیت جاری" اموری هستند که در جهت انجام ماموریت های پست های سازمانی مصوب دستگاه و یا پشتیبانی از انجام ماموریت های سازمانی در محل دستگاه های اجرایی صورت می پذیرند.

۱۰۲- کدام گزینه به عنوان مشاغل حاکمیتی محسوب می شوند؟ (iranarze.ir)

(۱) ستادهای استانی وزارتخانه ها (۲) موسسات دولتی (۳) استانداری ها (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

پست های سازمانی واحدهای سازمانی مستقر در ستاد مرکزی و ستادهای استانی وزارتخانه ها سازمانهای مستقل تحت نظر رییس جمهور و موسسات دولتی و استانداری ها که عهده دار وظایف سیاست گذاری، هدایت و نظارت هستند، به عنوان مشاغل حاکمیتی محسوب می شوند.

۱۰۳- استخدام رسمی کارمندان پیمانی در پست های سازمانی موضوع بند الف (ماده ۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری با اخذ مجوز استخدام رسمی از سوی

سازمان اداری و استخدامی کشور (iranarze.ir)

(۱) ممنوع است (۲) امکان پذیر است (۳) مستلزم اجازه شورا است (۴) امکان پذیر نیست

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

ماده ۱- استخدام رسمی کارمندان پیمانی در پست های سازمانی موضوع بند الف (ماده ۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری با رعایت سیاست های دولت و قوانین و مقررات مربوط، به پیشنهاد دستگاه اجرایی و تأیید و صدور مجوز استخدام رسمی از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و رعایت موارد مندرج در این آیین نامه امکان پذیر است.

۱۰۴- کدام گزینه از شروط تبدیل وضعیت استخدامی کارمند به رسمی پس از طی دوره رسمی آزمایشی سه ساله نیست؟ (iranarze.ir)

(۱) کسب حداقل هفتاد و پنج درصد از مجموع امتیازات (۲) طی دوره های آموزشی و کسب امتیازات لازم

(۳) شرکت و قبولی در آزمون ویژه (۴) تأیید گزینش

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۶- تبدیل وضعیت استخدامی کارمند به رسمی پس از طی دوره رسمی آزمایشی سه ساله و مشروط به کسب شرایط ذیل میباید: الف- کسب حداقل هفتاد و پنج درصد از مجموع امتیازات «فرم تعیین صلاحیت» ب- طی دوره های آموزشی و کسب امتیازات لازم ج- تأیید گزینش

۱۰۵- مسئولی است که از لحاظ سلسله مراتب سازمانی به طور مستقیم مسئولیت سرپرستی و ارجاع کار به ارزشیابی شونده را دارد و از وی گزارش دریافت میکند. (iranarze.ir)

(۱) ارزشیابی کننده (۲) تأیید کننده (۳) مدیر بلافصل (۴) ۱ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ارزشیابی کننده (مدیر بلافصل): مسئولی است که از لحاظ سلسله مراتب سازمانی به طور مستقیم مسئولیت سرپرستی و ارجاع کار به ارزشیابی شونده را دارد و از وی گزارش دریافت می کند.
۱۰۶- بر اساس موضوع ماده (۱) آییننامه اجرایی بند (۳) ماده (۴۸) قانون مدیریت خدمات کشوری حد نصاب مقرر در ارزشیابی سالانه برای مدیران و کارمندان رسمی عبارت از کسب حداقل چند امتیاز از مجموع ۱۰۰ امتیاز فرم ارزشیابی می باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) ۳۰ (۲) ۵۰ (۳) ۶۰ (۴) ۷۰

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

حد نصاب مقرر در ارزشیابی سالانه برای مدیران و کارمندان رسمی عبارت از کسب حداقل ۵۰ امتیاز از مجموع ۱۰۰ امتیاز فرم ارزشیابی می باشد موضوع ماده (۱) آیین نامه اجرایی بند (۳) ماده (۴۸) قانون مدیریت خدمات کشوری حد نصاب مقرر در ارزشیابی عملکرد سالانه برای کارمندان پیمانی و کارکنان قراردادی حداقل ۷۰ امتیاز از مجموع ۱۰۰ امتیاز فرم ارزشیابی می باشد.

۱۰۷- پس از حداقل چند ماه از خدمت مدیران و کارمندان می توان از آنها ارزشیابی نمود؟ (iranarze.ir)

(۱) ۲ ماه (۲) ۳ ماه (۳) ۴ ماه (۴) ۶ ماه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ارزشیابی شوندهگان: مدیران و کارمندان است که در طی دوره ارزشیابی حداقل شش ماه به خدمت اشتغال دارند.

۱۰۸- کدام یک از اهداف ارزشیابی عملکرد نمی باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) ارزشیابی و قضاوت در خصوص سطح عملکرد اختصاصی و عمومی مدیران و کارمندان بر اساس عوامل و معیارهای تعیین شده.
- (۲) شناخت نقاط قوت و ضعف مدیران و کارمندان و استفاده از نتایج آن در تصمیم گیری های اداری.
- (۳) ارزشیابی و حصول اطمینان از تحقق اهداف و برنامه های عملیاتی دستگاه های اجرایی در طول یک دوره معین.
- (۴) افزایش رقابت بین کارکنان.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۲- اهداف ارزشیابی عملکرد

- ۱- ارزشیابی و حصول اطمینان از تحقق اهداف و برنامه های عملیاتی دستگاه های اجرایی در طول یک دوره معین، ۲- ارزشیابی و قضاوت در خصوص سطح عملکرد اختصاصی و عمومی مدیران و کارمندان بر اساس عوامل و معیارهای تعیین شده، ۳- اطلاع از بازده و نتایج عملکرد مدیران و کارمندان در دستگاه های اجرایی، ۴- شناخت نقاط قوت و ضعف مدیران و کارمندان و استفاده از نتایج آن در تصمیم گیری های اداری، ۵- شناخت نیازها و فراهم آوردن زمینه های مختلف ارتقاء سطح عملکرد مدیران و کارمندان.

۱۰۹- حد نصاب مقرر در ارزشیابی عملکرد سالانه برای کارمندان پیمانی و کارکنان قراردادی حداقل چند امتیاز از مجموع ۱۰۰ امتیاز فرم ارزشیابی می باشد.

(۱) ۵۰ (۲) ۶۰ (۳) ۷۰ (۴) ۷۵

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

حد نصاب مقرر در ارزشیابی سالانه برای مدیران و کارمندان رسمی عبارت از کسب حداقل ۵۰ امتیاز از مجموع ۱۰۰ امتیاز فرم ارزشیابی می باشد موضوع ماده (۱) آیین نامه اجرایی بند (۳) ماده (۴۸) قانون مدیریت خدمات کشوری. حد نصاب مقرر در ارزشیابی عملکرد سالانه برای کارمندان پیمانی و کارکنان قراردادی حداقل ۷۰ امتیاز از مجموع ۱۰۰ امتیاز فرم ارزشیابی می باشد.

۱۱۰- استناداری ها برای ساخت ساختمان های مجتمع های اداری از کدام روش زیر اقدام می کنند؟ (iranarze.ir)

- (۱) خودیاری مردم منطقه (۲) سرمایه گذاری بخش خصوصی در قالب اجاره به شرط تملیک (۳) استفاده از اعتبارات دولتی (۴) همه موارد
- پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۶- استانداری ها برای ساخت ساختمان های مجتمع های اداری می توانند با رعایت قوانین و مقررات مربوط، روش های زیر را به کار گیرند:

۱- استفاده از اعتبارات دولتی ۲- استفاده از درآمد حاصل از فروش ساختمان های مازاد مطابق قوانین و مقررات ۳- خودیاری مردم منطقه، ۴- سرمایه گذاری بخش خصوصی در قالب اجاره به شرط تملیک.

۱۱۱- بکارگیری کارمندان بازخریدی در دستگاه های اجرایی (iranarze.ir)

- (۱) ممنوع است (۲) بلامانع است (۳) با اجازه ثبت شرکت ها مانعی ندارد (۴) مستلزم اخذ مجوز نیست
- پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۳- هرگونه بکارگیری کارمندان بازخریدی در دستگاه های اجرایی ممنوع بوده و دستگاه ها نمی توانند هیچ گونه پرداختی به آنان از هر محل داشته باشند.

۱۱۲- ورود اطلاعات در سامانه صرفا توسط چه کسی صورت می گیرد؟ (iranarze.ir)

- (۱) مدیر عالی دستگاه (۲) دستگاه اجرایی متولی پرداخت (۳) کارمند خزانه داری کل کشور (۴) همه موارد
- پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

ورود اطلاعات در سامانه صرفا توسط دستگاه اجرایی متولی پرداخت از طریق خزانه داری کل کشور و بر اساس تغییرات ردیف بودجه مطابق قانون بودجه سال ۱۴۰۱ صورت می پذیرد.

۱۱۳- مسئولیت ثبت و بروز آوری به موقع و صحت اطلاعات ثبت شده و همچنین پیامدهای ناشی از عدم ثبت و بروزرسانی اطلاعات کارکنان دستگاه اجرایی بر عهده کیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) کارکنان (۲) دستگاه اجرایی (۳) معاون اول محترم رییس جمهور (۴) مسول سامانه پاکنا
- پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

ماده ۴- ضوابط اجرایی این قانون و نیز پیگیری های این سازمان و سازمان برنامه و بودجه کشور، اطلاعات کارکنان برخی از دستگاه های اجرایی در زیر سامانه پاکنا ثبت و بروزآوری نشده است. لذا مقتضی است کلیه دستگاه های اجرایی، اطلاعات کارکنان رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین و مشخص، کارگری و کارکنان حوزه سلامت بر اساس قانون مربوط به خدمت پزشکان و پیراپزشکان و سایر کارکنان خود را تا پایان مهلت زمانی یاد شده در پایگاه اطلاعات کارکنان نظام اداری (پاکنا) ثبت و بروز آوری نمایند. لازم به ذکر است در بخشنامه شماره ۶۸۹۳۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۰ معاون اول محترم رئیس جمهور نیز، موضوع یاد شده مورد تاکید قرار گرفته است. بدیهی است، مسئولیت ثبت و بروز آوری به موقع و صحت اطلاعات ثبت شده و همچنین پیامدهای ناشی از عدم ثبت و بروزرسانی اطلاعات مذکور بر عهده دستگاه اجرایی خواهد بود.

۱۱۴- محورها و اقداماتی هستند که برای تحقق برنامه های عملیاتی سالانه توسط ارزشیابی شونده در طول دوره ارزشیابی انجام می گیرد و مورد ارزشیابی قرار می گیرند. (iranarze.ir)

- (۱) عوامل اختصاصی (۲) عوامل عمومی مدیریتی (۳) عوامل عمومی پشتیبان (۴) عوامل فرایندی
- پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

عوامل اختصاصی: محورها و اقداماتی هستند که برای تحقق برنامه های عملیاتی سالانه توسط ارزشیابی شونده در طول دوره ارزشیابی انجام می گیرد و مورد ارزشیابی قرار می گیرند.

۱۱۵- دستگاه های اجرایی بورس های آموزشی مورد نیاز خود را صرفا باید به وسیله و از طریق به اطلاع مراجع بورس دهنده برسانند. (iranarze.ir)

- (۱) معاونت برنامه ریزی - وزارت امور خارجه (۲) معاونت توسعه مدیریت - وزارت امور خارجه (۳) وزارت آموزش و پرورش - سازمان اجرایی (۴) وزارت امور خارجه - معاونت برنامه ریزی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

دستگاه های اجرایی بورس های آموزشی مورد نیاز خود را صرفا باید به وسیله معاونت توسعه مدیریت و از طریق وزارت امور خارجه به اطلاع مراجع بورس دهنده برسانند.

۱۱۶- موسسات آموزشی که تمایل به انصراف از ارائه خدمات آموزشی به کارمندان دولت را دارند، لازم است درخواست خود را به ارائه دهند. (iranarze.ir)

(۱) معاونت برنامه ریزی (۲) معاونت توسعه مدیریت

(۳) دفتر آموزش و پژوهش (۴) وزارت آموزش و پرورش

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

در صورتی که موسسات آموزشی تایید صلاحیت شده قبل از انقضای تاریخ اعتبار گواهینامه، تمایل به انصراف از ارائه خدمات آموزشی به کارمندان دولت را دارند، لازم است درخواست خود را (کاربرگ شماره ۹) به دفتر آموزش و پژوهش ارائه نمایند.

۱۱۷- هرگونه بکارگیری افراد و پرداخت حقوق بدون داشتن پست سازمانی مصوب پس از یکسال از ابلاغ ماده ۳۲ (iranarze.ir)

(۱) ممنوع است (۲) بلامانع است

(۳) با اجازه ثبت شرکت ها مانعی ندارد (۴) مستلزم اخذ مجوز نیست

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۳۲- هریک از کارمندان دستگاه های اجرایی، متصدی یکی از پست های سازمانی خواهند بود و هرگونه بکارگیری افراد و پرداخت حقوق بدون داشتن پست سازمانی مصوب پس از یکسال از ابلاغ این قانون ممنوع است.

۱۱۸- کدام یک نقش ها و مهارت های عمومی مدیریتی از جمله برنامه ریزی، اجرا، نظارت و ارزشیابی هستند که توسط ارزشیابی شونده (مدیر) در طول دوره

ارزشیابی اجرا می گردد و مورد ارزشیابی قرار می گیرند؟ (iranarze.ir)

(۱) عوامل اختصاصی (۲) عوامل عمومی مدیریتی

(۳) عوامل عمومی پشتیبان (۴) عوامل فرایندی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

عوامل عمومی مدیریتی: نقش ها و مهارت های عمومی مدیریتی از جمله برنامه ریزی، اجرا، نظارت و ارزشیابی هستند که توسط ارزشیابی شونده (مدیر) در طول دوره ارزشیابی اجرا می گردد و مورد ارزشیابی قرار می گیرند.

۱۱۹- دستگاه های اجرایی می توانند در شرایط خاص تا ده درصد (۱۰٪) پست های سازمانی مصوب را به صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر چه مدت زمان

به کارگیرند؟ (iranarze.ir)

(۱) ۳ ماه (۲) ۶ ماه (۳) یک سال (۴) دو سال

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

تبصره- دستگاه های اجرایی می توانند در شرایط خاص با تایید سازمان تا ده درصد (۱۰٪) پست های سازمانی مصوب، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر یک سال به کارگیرند.

۱۲۰- دستگاه های اجرایی موظفند فرآیندهای مورد عمل و روش های انجام کار خود را حداکثر هر چند وقت یک بار مورد بازبینی و اصلاح قرار دهند؟

(۱) ۳ ماه (۲) ۶ ماه (۳) ۱ سال (۴) ۳ سال

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۳۶- دستگاه های اجرایی موظفند فرآیندهای مورد عمل و روشهای انجام کار خود را با هدف افزایش بهره وری نیروی انسانی و کارآمدی فعالیت ها نظیر سرعت، دقت، هزینه، کیفیت، سلامت و صحت امور و تامین رضایت و کرامت مردم و براساس دستورالعمل سازمان تهیه و به مورد اجرا گذارند و حداکثر هر سه سال یک بار این روش ها را مورد بازبینی و اصلاح قرار دهند.

۱۲۱- ضوابط و استانداردهای بکارگیری فضاها، تجهیزات و ملزومات اداری توسط کدام نهاد تهیه و ابلاغ می گردد؟ (iranarze.ir)

(۱) سازمان (۲) معاون رئیس جمهور (۳) مدیر کل (۴) مدیر برنامه ریزی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۳۹- دستگاه های اجرایی موظفند به منظور صرفه جویی و بهره برداری مناسب از ساختمان ها و فضاهای اداری و جلوگیری از تشریفات زائد و هزینه های غیرضروری و فراهم آوردن موجبات ایمنی و سلامت شغلی کارمندان بر اساس ضوابط و استانداردهای بکارگیری فضاها، تجهیزات و ملزومات اداری که توسط سازمان تهیه و ابلاغ می گردد اقدام نمایند.

۱۲۲- ورود به خدمت و تعیین صلاحیت استخدامی افرادی که داوطلب استخدام در دستگاه های اجرایی می باشند بر چه اساس صورت می گیرد؟ (iranarze.ir)

(۱) مجوزهای صادره (۲) تشکیلات مصوب

(۳) رعایت مراتب شایستگی و برابری فرصت ها (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۴۱- ورود به خدمت و تعیین صلاحیت استخدامی افرادی که داوطلب استخدام در دستگاه های اجرایی می باشند براساس مجوزهای صادره، تشکیلات مصوب و رعایت مراتب شایستگی و برابری فرصت ها انجام می شود.

۱۲۳- دوره خدمت در پست های مدیریت حرفه ای می باشد و تمدید آن است. (iranarze.ir)

(۱) ۵ ساله - بلامانع (۲) ۴ ساله - بلامانع

(۳) ۳ ساله - مستلزم اخذ مجوز (۴) ۴ ساله - مستلزم اخذ مجوز

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

دوره خدمت در پست های مدیریت حرفه ای چهارساله می باشد و تمدید آن بلامانع است. تغییر سمت افراد قبل از خدمت مذکور براساس آیین نامه ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد امکانپذیر می باشد.

۱۲۴- عواملی هستند که به عنوان پشتیبان موجب تسریع و تسهیل عملکرد ارزشیابی شونده در انجام برنامه های مورد توافق در طول دوره ارزشیابی

می شود. (iranarze.ir)

(۱) عوامل اختصاصی (۲) عوامل عمومی مدیریتی

(۳) عوامل عمومی پشتیبان (۴) عوامل فرایندی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

عوامل عمومی پشتیبان: عواملی هستند که به عنوان پشتیبان موجب تسریع و تسهیل عملکرد ارزشیابی شونده در انجام برنامه های مورد توافق در طول دوره ارزشیابی می شود.

۱۲۵- حوزه و زمینه ای است که برگرفته از عوامل ارزشیابی می باشد و معیارها و شاخص های ارزشیابی بر آن اساس تعیین می گردد. (iranarze.ir)

(۱) محور ارزشیابی (۲) تشویقات (۳) معیار (۴) شاخص

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

محور ارزشیابی حوزه و زمینه ای است که برگرفته از عوامل ارزشیابی می باشد و معیارها و شاخص های ارزشیابی بر آن اساس تعیین می گردد.

۱۲۶- کدام گزینه مدیری است که از لحاظ سطح سازمانی بالاتر از ارزشیابی کننده قرار دارد؟ (iranarze.ir)

(۱) ارزشیابی کننده (۲) مدیر بلافصل (۳) تایید کننده (۴) ارزیابی شونده

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

تایید کننده مدیری است که از لحاظ سطح سازمانی بالاتر از ارزشیابی کننده قرار دارد.

۱۲۷- ارزشیابی شوندگانی که امتیاز ارزشیابی عملکرد آنها در سه سال متوالی و یا چهار سال متناوب حد نصاب نمره ارزشیابی (۵۰ امتیاز) را کسب ننمایند

(۱) در صورت داشتن شرایط بازنشستگی بازنشسته می شوند. (۲) در صورت نداشتن شرایط بازنشستگی، بازخرید می گردند.

(۳) در صورت نداشتن شرایط بازنشستگی قراردادشان تمدید می گردد. (۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

بازخریدی: ارزشیابی شونده‌گانی که امتیاز ارزشیابی عملکرد آنها در سه سال متوالی و یا چهار سال متناوب حد نصاب نمره ارزشیابی (۵۰ امتیاز) را کسب ننمایند، در صورت نداشتن شرایط بازنشتگی، بازخرید می‌گردند.

۱۲۸- دوره ارزشیابی عملکرد کارکنان اداری و قضایی از هر سال تا می باشد. (iranarze.ir)

(۱) اول فروردین - پایان اسفند ماه همان سال

(۲) اول فروردین - اول فروردین سال بعد

(۳) پنجم فروردین - پنجم فروردین سال بعد

(۴) پنجم فروردین تا پایان اسفند ماه همان سال

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

دوره ارزشیابی: به دوره زمانی اطلاق می‌شود که عملکرد کارکنان اداری و قضایی در آن بازه مورد ارزشیابی قرار می‌گیرد. این دوره از اول فروردین هر سال تا پایان اسفند ماه همان سال می‌باشد.

۱۲۹- مشخصه ای است که بر اساس آن عملکرد افراد با توجه به ورودی‌ها، فرایند و برون‌داد، امتیازدهی و غیره مورد ارزشیابی قرار می‌گیرند. (iranarze.ir)

(۱) محور ارزشیابی

(۲) تشویقات

(۳) معیار

(۴) شاخص

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

شاخص مشخصه ای است که بر اساس آن عملکرد افراد با توجه به ورودی‌ها، فرایند و برون‌داد، امتیازدهی و غیره مورد ارزشیابی قرار می‌گیرند.

۱۳۰- کدامیک از مدیران قضایی و اداری می‌باشند؟ (iranarze.ir)

(۱) معاونان رییس قوه قضاییه

(۲) معاونان رئیس کل

(۳) مدیران پایه، میانی و عالی

(۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

مدیران قضایی و اداری: کلیه افرادی که براساس ضوابط، مسئولیت بخشی از تشکیلات قضایی یا اداری به آنها واگذار شده است، مانند: معاونان رئیس قوه قضاییه، روسای سازمانهای وابسته، روسای

کل دادگستری‌ها، روسای کل محاکم دادگستری، معاونان رئیس کل، دادستانها، رؤسای دادگاهها، روسای واحدهای نظارتی و سایر مدیران ستادی اعم از مدیران پایه، میانی و عالی.

۱۳۱- کدامیک دربرگیرنده عوامل توسعه‌ای، عوامل رفتاری و تشویقات هستند است؟ (iranarze.ir)

(۱) عوامل اختصاصی

(۲) عوامل عمومی مدیریتی

(۳) عوامل عمومی پشتیبان

(۴) عوامل فرایندی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

عوامل فرایندی: شامل عوامل توسعه‌ای، عوامل رفتاری و تشویقات هستند که ارزشیابی شونده در طول دوره ارزشیابی از آنها برخوردار می‌گردد. این عوامل عبارتند از: عوامل توسعه‌ای: فعالیت

هایی که فرد ارزشیابی شونده در جهت ارتقاء سطح دانش و توانمندی برای بهبود عملکرد خود و سایر کارمندان واحد تحت سرپرستی انجام میدهد.

۱۳۲- کدام نهاد موظف است مطابق پیشنهاد مراجع مذکور نسبت به ایجاد سامانه مشابه برای کارکنان اداری اقدام نماید. به نحوی که نتایج عملکرد قضات و

کارمندان با تعریف سطوح دسترسی در آنها منعکس شود؟ (iranarze.ir)

(۱) اداره کل دادگستری

(۲) مرکز آمار و فناوری اطلاعات قوه قضاییه

(۳) مراجع نظارتی

(۴) ۱ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۱۴ - مرکز آمار و فناوری اطلاعات قوه قضاییه مکلف است به منظور ساماندهی امور نظارتی، انسجام در اطلاعات مربوط به عملکرد کارکنان و بهره برداری مفید و مؤثر از کلیه گزارش های

مراجع نظارتی، ضمن ارتقا سامانه نظارت الکترونیک (سنا)، موضوع تبصره ۱ ماده ۱۲ «آیین نامه نحوه بازرسی، نظارت و ارزشیابی رفتار و عملکرد قضات» مطابق پیشنهاد مراجع مذکور نسبت به

ایجاد سامانه مشابه برای کارکنان اداری اقدام نماید. به نحوی که نتایج عملکرد قضات و کارمندان با تعریف سطوح دسترسی در آنها منعکس شود.

۱۳۳- انتصاب کدام یک از اشخاص ذیل در مشاغل و پستهای حساس ممنوع است؟ (iranarze.ir)

(۱) محکومان به قاچاق مواد مخدر و روانگردان، سالح و مهمات جنگی

(۲) استعمال کنندگان و معتادان به مشروبات الکلی، مواد مخدر و روانگردان

(۳) مشهوران به فساد و متجاهران به فسق

(۴) همه موارد فوق

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

انتصاب کلیه اشخاص فوق در مشاغل و پستهای حساس ممنوع است.

۱۳۴- مدیران کل و معاونین آنان از کدام دسته مدیران هستند؟ (iranarze.ir)

- (۱) مدیران پایه (۲) مدیران میانی (۳) مدیران ارشد (۴) مدیران عملیاتی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

مدیران میانی: به آن دسته از مدیرانی اطلاق می شود که وظیفه هماهنگی، ایجاد ارتباط بین سطوح عالی (مقامات) و یا مدیران ارشد را در واحدهای مختلف به عهده دارند. مانند مدیران کل و معاونین آنان، معاونین سازمانها، موسسات دولتی و مراکز مستقل و سمت های مدیریتی هم سطح آنها.

۱۳۵- کدام مورد از مصادیق مشاغل حساس می باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) ارتباط مستمر با اتباع بیگانه (۲) اختیارات کلان مالی
(۳) دسترسی به اسناد، مدارک و اطلاعات طبقه بندی شده (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

همه موارد فوق از مصادیق مشاغل حساس می باشند.

۱۳۶- به آن دسته از مدیرانی اطلاق میشود که وظیفه اجرای سیاست ها، خط مشی ها و برنامه های سازمانی را در واحدهای ستادی بر عهده دارند.

- (۱) مدیران پایه (۲) مدیران میانی (۳) مدیران ارشد (۴) مدیران عملیاتی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

مدیران پایه به آن دسته از مدیرانی اطلاق میشود که وظیفه اجرای سیاست ها، خط مشی ها و برنامه های سازمانی را در واحدهای ستادی بر عهده دارند.

۱۳۷- مشخصه ای است که بر اساس آن شاخص های سنجش و ارزشیابی برای امتیاز دهی به عملکرد تهیه می گردد. (iranarze.ir)

- (۱) محور ارزشیابی (۲) تشویقات (۳) معیار (۴) شاخص

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

معیار مشخصه ای است که بر اساس آن شاخص های سنجش و ارزشیابی برای امتیاز دهی به عملکرد تهیه می گردد.

۱۳۸- مدیران مدارس، بیمارستانها، ورزشگاه ها، موزه ها، مراکز فنی و حرفه ای و مراکز نگهداری معلولین از کدام دسته مدیران هستند؟ (iranarze.ir)

- (۱) مدیران پایه (۲) مدیران میانی (۳) مدیران ارشد (۴) مدیران عملیاتی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

مدیران عملیاتی: شامل مدیران آن دسته از واحدهای عملیاتی یا اجرایی دستگاه های اجرایی نظیر مدارس، بیمارستانها، ورزشگاه ها، موزه ها، مراکز فنی و حرفه ای و مراکز نگهداری معلولین هستند که تولید، تامین و ارائه خدمات اصلی و نهایی دستگاه را به عهده دارند.

۱۳۹- به افعالی که در طول دوره ارزشیابی توسط ارزشیابی شونده بروز پیدا می کند چه می گویند؟ (iranarze.ir)

- (۱) عوامل رفتاری (۲) عوامل مدیریتی (۳) عوامل پشتیبان (۴) عوامل فرایندی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

عوامل رفتاری: افعالی هستند که در طول دوره ارزشیابی توسط ارزشیابی شونده بروز پیدا می کند، این افعال بر اساس میزان انطباق آنها با انتظارات و معیارهای جامعه، سازمانی و ارزش های دینی مورد ارزشیابی قرار می گیرد.

۱۴۰- بخش های کشور از نظر میزان برخورداری از تسهیلات زندگی طبق فهرست به چند گروه تقسیم می شوند؟ (iranarze.ir)

- (۱) ۴ (۲) ۵ (۳) ۶ (۴) ۹

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

بخش های کشور از نظر میزان برخورداری از تسهیلات زندگی طبق فهرست به ۹ گروه تقسیم میشوند و فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی کارکنان این بخش ها بر اساس ارقام جدول پرداخت می شود.

۱۴۱- کارمندانی که به صورت غیر منظم و بر حسب نوبت به صورت کشیک یا عناوین مشابه آن در هر یک از حالت زمانی عهده دار انجام مسئولیت های محوله باشند (iranarze.ir)

(۱) مشمول پرداخت فوق العاده نوبت کاری نیستند. (۲) با رعایت مقررات مربوط از فوق العاده اضافه کار ساعتی برخوردار خواهد بود.

(۳) مشمول پرداخت فوق العاده نوبت کاری می شوند. (۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۳- کارمندانی که به صورت غیر منظم و بر حسب نوبت به صورت کشیک یا عناوین مشابه آن در هر یک از حالت زمانی عهده دار انجام مسئولیت های محوله باشند مشمول پرداخت فوق العاده نوبت کاری نبوده و با رعایت مقررات مربوط از فوق العاده اضافه کار ساعتی برخوردار خواهد بود.

۱۴۲- مسئولی است که از لحاظ سلسله مراتب سازمانی به طور مستقیم مسئولیت سرپرستی و ارجاع کار به ارزشیابی شونده را دارد و از وی گزارش دریافت میکند. (iranarze.ir)

(۱) ارزشیابی کننده (۲) مدیر بلافصل (۳) تایید کننده (۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ارزشیابی کننده مسئولی است که از لحاظ سلسله مراتب سازمانی به طور مستقیم مسئولیت سرپرستی و ارجاع کار به ارزشیابی شونده را دارد و از وی گزارش دریافت میکند.

۱۴۳- ارزیابی تبدیل وضعیت تمامی افراد جدید الاستخدام به استثنای متعهدین خدمت و سایر مشمولین دارای قانون خاص به صورت پیمانی صرفا پس از صورت می پذیرد. (iranarze.ir)

(۱) دو دوره ارزیابی سالانه (۲) سه دوره ارزیابی در ۶ ماه

(۳) سه دوره ارزیابی سالانه (۴) پنج دوره ارزیابی سالانه

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

تمامی افراد جدید الاستخدام به استثنای متعهدین خدمت و سایر مشمولین دارای قانون خاص به صورت پیمانی به کارگیری خواهند شد و تبدیل وضعیت آنها منوط به کسب امتیازات رتبه مربی معلم و با رعایت سایر قوانین مربوط خواهد بود و ارزیابی آنها صرفا پس از دو دوره ارزیابی سالانه صورت می پذیرد.

۱۴۴- اضافه کار بر اساس عوامل زیر پرداخت می گردد؟ (iranarze.ir)

(۱) حساسیت خدمات (۲) اهمیت خدمات (۳) حجم و کیفیت خدمات (۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

برای خدماتی که کارمندان دستگاه های اجرایی در خارج از وقت اداری در محل کار معین ارائه میدهند، اضافه کار بر اساس عوامل زیر پرداخت میگردد:

- حساسیت خدمات

- اهمیت خدمات

- حجم و کیفیت خدمات

- سرعت و دقت و برنامه ریزی و زمانبندی در انجام خدمات

- مهارت و خبرگی کارمند برای انجام خدمات

- خلاقیت و نوآوری در ارائه خدمات مربوط

- تعامل و همکاری با سایر کارکنان در انجام کار گروهی

چنانچه عوامل دیگری غیر از عوامل عمومی یاد شده بنا به ماهیت وظایف دستگاه های اجرایی در ارائه خدماتی که توسط کارمند در خارج از وقت اداری صورت می پذیرد موثر است.

۱۴۵- گزینه غلط را بیابید. (iranarze.ir)

(۱) مبلغ حق ترجمه هر کلمه متون خارجی به فارسی برابر است با ضریب ریالی سالیانه تقسیم بر ۱۰

(۲) مبلغ حق ترجمه هر کلمه متون فارسی به خارجی برابر است با ضریب ریالی سالیانه تقسیم بر ۳

(۳) مبلغ حق التالیف هر کلمه متون فارسی برابر است با ضریب ریالی سالیانه تقسیم بر ۴

(۴) مبلغ حق التالیف هر کلمه متون خارجی برابر است با ضریب ریالی سالیانه تقسیم بر ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

مبلغ حق ترجمه هر کلمه متون خارجی به فارسی برابر است با ضریب ریالی سالیانه تقسیم بر ۵.

۱۴۶- نحوه محاسبه حق تدریس مشاغل آموزشی وزارت آموزش و پرورش بنا به پیشنهاد و تصویب خواهد بود. (iranarze.ir)

(۱) وزارت آموزش و پرورش - وزارت آموزش و پرورش (۲) وزارت آموزش و پرورش - شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

(۳) مدیران مدارس - وزارت آموزش و پرورش (۴) معلمان - شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

تبصره ۱- نحوه محاسبه حق تدریس مشاغل آموزشی وزارت آموزش و پرورش بنا به پیشنهاد وزارت مذکور و تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی خواهد بود.

۱۴۷- مبلغ اضافه کار، حق تحقیق، حق تدریس، حق ترجمه و حق التالیف کارمندانی که در اجرای تبصره (۱) ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری

نسبت به تقلیل ساعات کار خود اقدام نموده اند، بر اساس ضوابط این دستور العمل و به صورت (iranarze.ir)

(۱) یک دوم مبلغ قابل پرداخت خواهد بود. (۲) به هیچ وجه قابل پرداخت نیست.

(۳) کامل محاسبه و قابل پرداخت می باشد. (۴) به نظر شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی بستگی دارد.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۸- مبلغ اضافه کار، حق تحقیق، حق تدریس، حق ترجمه و حق التالیف کارمندانی که در اجرای تبصره (۱) ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری نسبت به تقلیل ساعات کار خود اقدام نموده اند، بر اساس ضوابط این دستور العمل و به صورت کامل محاسبه و قابل پرداخت می باشد.

۱۴۸- هماهنگی و نظارت بر حسن اجرای دستورالعمل پرداخت مبالغ حقوق و اعتبارات به عهده کدام نهاد است؟ (iranarze.ir)

(۱) معاون خزانه داری (۲) رئیس برنامه و بودجه

(۳) معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (۴) سازمان اجرایی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

به استناد ماده ۷۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، پرداخت مبالغ موضوع این دستورالعمل به کارمندان تا سقف اعلام شده و در حد اعتبارات مصوب به عهده وزیر و یا رئیس دستگاه اجرایی و یا مقامات و مدیران است. هماهنگی و نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل به عهده معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی است.

۱۴۹- کدام نهاد مکلف است شرایط بهداشتی و ایمنی لازم را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل فراهم آورد. (iranarze.ir)

(۱) اداره بیمه (۲) رئیس برنامه و بودجه

(۳) معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (۴) سازمان اجرایی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

دستگاه های اجرایی مکلفند شرایط بهداشتی و ایمنی لازم را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل این دستورالعمل فراهم آورده و بدوا نسبت به ارائه آموزش های ضروری در مورد انجام وظایف محوله و استفاده از ابزار و تجهیزات لازم اقدام نمایند.

۱۵۰- در آن دسته از مشاغل که به لحاظ کار با مواد سمی، آتش زا و منفجره و کار در اعماق دریا، امتیاز فوق العاده سختی کار، با تصویب هیات وزیران تا چند

برابر قابل افزایش است؟ (iranarze.ir)

(۱) ۱.۵ (۲) ۲ (۳) ۲.۵ (۴) ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

تبصره- در مورد آن دسته از مشاغلی که به لحاظ کار با مواد سمی، آتش زا و منفجره و کار در اعماق دریا، امتیاز فوق العاده سختی کار، با تصویب هیات وزیران تا سه برابر قابل افزایش است، دستگاههای اجرایی ذی ربط پیشنهاد لازم را برای بررسی به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور ارایه خواهند نمود تا پس از تایید برای سیر در مراحل تصویب به هیات وزیران ارسال شود.

۱۵۱- برقراری امتیاز فوق العاده سختی شرایط محیط کار متصدیان پست های سازمانی محیط بان در سازمان حفاظت محیط زیست در حوزه های عملیاتی

سازمان مذکور براساس عوامل و شاخص های مربوط، مشروط به تصویب چه کسی است؟ (iranarze.ir)

(۱) معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (۲) هیات وزیران

(۳) سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور (۴) سازمان اجرایی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

برقراری امتیاز فوق العاده سختی شرایط محیط کار متصدیان پستهای سازمانی محیط بان در سازمان حفاظت محیط زیست در حوزه های عملیاتی سازمان مذکور براساس عوامل و شاخص های مربوط، مشروط به تامین بار مالی آن از محل اعتبارات مصوب مربوط به سازمان حفاظت محیط زیست تا سقف (۳۰۰۰) امتیاز حسب مورد با تایید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور مجاز است.

۱۵۲- به مستخدمینی که به منظور انجام طرح های مطالعاتی و اجرایی یا تحقیقات و نظارت فنی به مناطق روستایی یا غیرمسکونی اعزام و در آن مناطق ساکن

می شوند معادل علاوه بر فوق العاده مقرر در ماده یک پرداخت می شود. (iranarze.ir)

(۱) ۱۰٪ (۲) ۲۰٪ (۳) ۲۵٪ (۴) ۳۵٪

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

تبصره ۴- به مستخدمینی که به منظور انجام طرح های مطالعاتی و اجرایی یا تحقیقات و نظارت فنی به مناطق روستایی یا غیرمسکونی اعزام و در آن مناطق ساکن می شوند، معادل ۲۵٪ و به مستخدمینی که به ماموریت های دشوار اعزام و ناچار به انجام وظیفه در شرایط غیر عادی می شوند، به علت صعوبت کار معادل ۴۰٪ علاوه بر فوق العاده مقرر در ماده یک به تشخیص وزیر را رییس موسسه دولتی مربوط یا مقام مجاز از طرف آنان حسب مورد پرداخت خواهد شد.

۱۵۳- به مستخدمینی که به ماموریت های دشوار اعزام و ناچار به انجام وظیفه در شرایط غیر عادی می شوند، به علت صعوبت کار معادل علاوه بر فوق

العاده مقرر در ماده یک به تشخیص وزیر را یا مقام مجاز از طرف آنان حسب مورد پرداخت خواهد شد. (iranarze.ir)

(۱) ۴۰٪ - رییس موسسه دولتی مربوط (۲) ۲۵٪ - رییس موسسه دولتی مربوط

(۳) ۳۰٪ - رئیس سازمان اجرایی (۴) ۵۰٪ - رییس سازمان اجرایی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

تبصره ۴- به مستخدمینی که به منظور انجام طرح های مطالعاتی و اجرایی یا تحقیقات و نظارت فنی به مناطق روستایی یا غیرمسکونی اعزام و در آن مناطق ساکن می شوند، معادل ۲۵٪ و به مستخدمینی که به ماموریت های دشوار اعزام و ناچار به انجام وظیفه در شرایط غیر عادی می شوند، به علت صعوبت کار معادل ۴۰٪ علاوه بر فوق العاده مقرر در ماده یک به تشخیص وزیر را رییس موسسه دولتی مربوط یا مقام مجاز از طرف آنان حسب مورد پرداخت خواهد شد.

۱۵۴- برای روزهایی که مستخدم به نقاط بد آب و هوا اعزام میشود چند درصد به میزان فوق العاده روزانه اضافه خواهد شد؟ (iranarze.ir)

(۱) ۲۰ (۲) ۱۵ (۳) ۱۰ (۴) ۵

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

ماده ۵- برای روزهایی که مستخدم به نقاط بد آب و هوا اعزام می شود پانزده درصد به میزان فوق العاده روزانه اضافه خواهد شد.

۱۵۵- مجموعه ای از صفات و ویژگی های شخصیتی فرد، شامل باورها، نگرشها، اعتقادات و رفتار مبتنی بر نظام ارزشی، فرهنگی و اخلاقی جامعه اسلامی

و نظام آموزش و پرورش کشور است که زمینه را برای انجام کار متعهدانه آماده می کند. (iranarze.ir)

(۱) صلاحیت معلمی (۲) شایستگی های عمومی

(۳) شایستگی تخصصی (۴) شایستگی حرفه ای

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

شایستگی های عمومی مجموعه ای از صفات و ویژگی های شخصیتی فرد، شامل باورها، نگرشها، اعتقادات و رفتار مبتنی بر نظام ارزشی، فرهنگی و اخلاقی جامعه اسلامی و نظام آموزش و پرورش کشور است که زمینه را برای انجام کار متعهدانه آماده می کند و و پایداری فرد را به ارزشهای اسلامی و انقلاب اسلامی، قوانین و مقررات آشکار می سازد. این دسته از شایستگی ها در طول خدمت مشمولین مورد بررسی و تایید قرار میگیرد.

۱۵۶- مجموعه ای از توانمندی های مرتبط با بکارگیری تلفیقی دانش، نگرش و مهارتهای تخصصی و تربیتی و عملکرد رقابتی معلمان در موقعیت آموزشی

و تربیتی مبتنی بر نظام آموزشی معیار در جمهوری اسلامی ایران. (iranarze.ir)

(۱) صلاحیت معلمی (۲) شایستگی های عمومی

(۳) شایستگی تخصصی (۴) شایستگی حرفه ای

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

شایستگی حرفه ای مجموعه ای از توانمندی های مرتبط با به کارگیری تلفیقی دانش، نگرش و مهارتهای تخصصی و تربیتی و عملکرد رقابتی معلمان در موقعیت آموزشی و تربیتی مبتنی بر نظام آموزشی معیار در جمهوری اسلامی ایران.

۱۵۷- سطحی از دانش، توانایی ها، مهارت ها، تجربیات، شایستگی ها و عملکردهای فردی و شغلی معلمان است که بر مبنای نتایج ناشی از فرآیند ارزشیابی

تعیین می شود. (iranarze.ir)

(۱) تجربه (۲) رتبه (۳) نظام رتبه بندی معلمان (۴) شایستگی حرفه ای

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

رتبه سطحی از دانش، توانایی ها، مهارت ها، تجربیات، شایستگی ها و عملکردهای فردی و شغلی معلمان است که بر مبنای نتایج ناشی از فرآیند ارزشیابی تعیین می شود.

۱۵۸- مشمولانی که پس از ارزیابی نخست، حداقل امتیاز لازم برای احراز رتبه آموزشیار معلم را کسب نکنند، از تاریخ عدم احراز رتبه (iranarze.ir)

(۱) برای مدت یک سال به آنها فوق العاده رتبه آموزشیار معلمی پرداخت خواهد شد.

(۲) این دسته از مشمولان می توانند در فرصت یکساله با کسب امتیاز لازم و ارزیابی مجدد در یکی از رتبه ها قرار گیرند.

(۳) ظرف مدت ۴ ماه در ارزیابی مجدد شرکت می کنند.

(۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۵- مشمولانی که پس از ارزیابی نخست، حداقل امتیاز لازم برای احراز رتبه آموزشیار معلم را کسب نکنند، از تاریخ عدم احراز رتبه، برای مدت یک سال به آنها فوق العاده رتبه آموزشیار معلمی پرداخت خواهد شد. این دسته از مشمولان می توانند در فرصت یکساله با کسب امتیاز لازم و ارزیابی مجدد در یکی از رتبه ها قرار گیرند.

۱۵۹- توانمندی هایی است که افراد در طول سال های خدمت در حیطه تعلیم و تربیت و مدیریتی مرتبط با معلمی کسب نموده اند. (iranarze.ir)

(۱) تجربه (۲) رتبه (۳) نظام رتبه بندی معلمان (۴) شایستگی حرفه ای

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

تجربه: توانمندی هایی است که افراد در طول سال های خدمت در حیطه تعلیم و تربیت و مدیریتی مرتبط با معلمی کسب نموده اند.

۱۶۰- بررسی و تایید رتبه های کارکنان ادارات کل آموزش و پرورش استانی و کارکنان حوزه ستادی و کلیه رتبه ها توسط انجام می پذیرد. (iranarze.ir)

(۱) رئیس موسسه دولتی مربوط (۲) هیات ممیزه مرکزی

(۳) رئیس سازمان اجرایی (۴) وزارت آموزش و پرورش

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

بررسی و تایید رتبه های کارکنان ادارات کل آموزش و پرورش استانی و کارکنان حوزه ستادی و کلیه رتبه ها توسط هیات ممیزه مرکزی انجام می پذیرد.

ایران عرضه

مرجع نمونه سوالات

آزمون های استخدامی سراسری

به همراه پاسخنامه تشریحی

خدمات ایران عرضه:

- ارائه اصل سوالات آزمون های استخدامی
- پاسخنامه های تشریحی سوالات
- جزوات و درسنامه های آموزشی

برای تهیه بسته کامل سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی با پاسخنامه تشریحی، **اینجا** بزنید.

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی آزمون فراگیر دستگاه های اجرایی، **اینجا** بزنید.

